

企业责任报告

2024
2023 报告年度



METTLER TOLEDO

关于 METTLER TOLEDO

METTLER TOLEDO 是一家全球领先的精密仪器制造商。我们在自己的所有业务领域均拥有稳健领导地位，甚至大多数市场地位全球第一。我们被公认为一家创新领导企业，一家致力于可持续发展的公司。我们的解决方案在生命科学、食品和化学品等各行业客户的关键研发、质量控制和制造过程中都发挥着至关重要的作用。我们的销售和服务网络是业内覆盖范围最广的销售网络之一。我们的产品在 140 多个国家/地区销售，我们在大约 40 个国家/地区设立了直接机构。长期以来，凭借行之有效的增长战略和对于执行的专注，我们实现了强劲的财务业绩和持续增长。

Mettler-Toledo International Inc. 于 1997 年首次公开募股，成为一家上市公司。METTLER TOLEDO 股份在纽约证券交易所上市，股票代码为 MTD (NYSE: MTD)。

我们公司总部位于瑞士格里芬湖，行政办公室设在俄亥俄州哥伦布市。我们在 Form 10-K 年度报告的附录 21 中列出了我们的子公司名单，该报告位于 www.mt.com/investors。



17,300

名员工



38 亿美元

净销售额



~40

个国家/地区运营



140+

个服务国家



目录

CEO 致辞	5	可持续产品和服务	31
战略计划 — GreenMT	6	负责的供应链	43
可持续发展实质性议题评估	8	高度敬业的员工	51
进展概述	10	良好的公司治理	65
经济绩效	12	附录	73
高效的资源利用	15		



在 METTLER TOLEDO, 我们
努力为子孙后代创造一个
充满机遇的世界。

CEO 致辞



尊敬的各位股东：

我很高兴在此为您呈现我们最新的企业责任报告，其中重点讲述了我们做出的持续承诺，我们致力于为子孙后代创造一个充满机遇的世界，并以此方式管理和运营我们的公司。在我们的可持续发展旅程中，我们将继续在广泛的 ESG 主题领域做出努力。

我特别高兴地看到，我们的团队对我们的 GreenMT 计划表现出了极大兴趣和参与热情。我们于 2023 年推出的新目标声明进一步帮助我们将日常行动与公司愿景和价值观保持一致。

过去一年，我们在实现 2025 年零填埋垃圾目标方面取得了进一步进展；加快了车队采用电动汽车的步伐；提高了太阳能发电和区域供热能力；再次实现了我们 100% 可再生电力采购和碳中和运营目标。因此，我们仍在朝着实现 2030 年范围 1 和范围 2 科学碳目标稳步前进。然而我们认识到，要实现相应的范围 3 排放目标，还需要付出更多的努力，我们同样将全力以赴，实施必要的计划来实现我们在此范围的宏伟目标。

我们还加大了可持续产品设计、供应商参与和供应链透明度方面的努力。此外，2023 年我们推出了焕然一新的雇主品牌，并扩展了我们的包容性工作场所计划，促进了多元化和包容性的企业文化。

我很高兴在这份报告中分享我们的进展和正在践行的 ESG 承诺细节。我们为在这些重要领域的工作感到自豪并备受鼓舞，我们仍将持续改进，努力为更美好、更健康的明天带来持久、积极的影响。

顺祝商祺，

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Patrick K. Kaltenbach".

Patrick K. Kaltenbach
总裁兼首席执行官

2024 年 4 月

战略性计划 — GreenMT

GreenMT 计划将环境、社会 and 治理 (ESG) 放在首位, 以支持公司使命的达成, 让我们能够发挥重要的积极作用。





GreenMT 目标

- 减少范围 1 – 3 温室气体排放
- 提高能源效率并保持碳中和（范围 1 和 2）
- 减少废弃物, 提高回收率
- 强调和继续扩展我们产品与服务的可持续性特点
- 在整个供应链中利用我们负责的采购框架确保可持续行为
- 不断改进我们的就业条件与高绩效文化
- 持续打造一个有多元、平等和包容文化的工作场所
- 持续改善以提高工作场所的安全性
- 倡导良好的公司治理实践, 符合法规相关标准和准则
- 清晰、准确且始终如一地披露 GreenMT 目标进度情况
- 确保 GreenMT 战略以及相关披露同我们最为相关的目标、法规和标准保持一致



可持续发展实质性议题评估

我们最初的全面重要性评估要追溯到 2018 年，当时是由企业可持续发展团队的成员、高级管理人员和各种利益相关者代表进行的。在此次评估中，我们确定了本报告范围内与我们、我们的客户和股东最为相关的问题，并对其进行了优先排序。为了排定相关主题的优先次序，我们确定了我们在经济、环境、社会和治理方面的主要影响。之后，我们以公司文化、企业愿景和价值观，以及长期为股东和客户提供可持续发展价值的总体战略为背景，审视了这些问题。

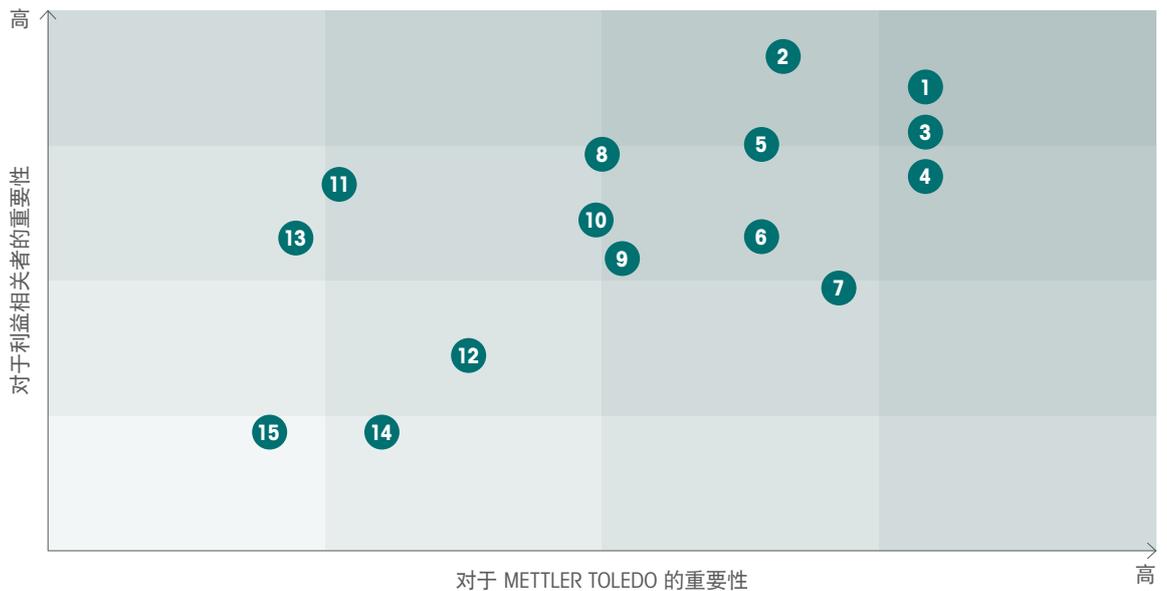
我们的评估考虑了来自内部利益相关者（如不同职能部门的员工和代表）以及外部利益相关者（包括潜在员工、客户、投资者、供应商、政府、监管机构和其他利益集团）的意见。这些不同的利益相关者群体都对公司的成功具有影响，或受到公司行为和业绩的影响。

我们与利益相关者团体进行了持续的接洽：通过定期调查、员工会议、培训活动和研讨会等形式，管理层与董事会和各级员工进行了多次互动。我们通过广泛的销售和服务互动、客户调查以及客户要求我们参与的具体可持续发展评估，定期与客户进行接洽。我们的供应链管理团队与供应商就所有相关主题都具有密切接洽，包括我们对供应链中可持续发展方面的期望。我们的投资者关系计划确保我们充分了解股东的兴趣所在。我们还积极监测全球趋势，并聘请顾问了解监管机构、非政府组织和其他相关方当前和正在出现的期望。

随着可持续发展主题的不断演变，我们会更新该评估，对不断变化和新兴的主题，以及这些主题影响我们公司和利益相关者的方式做出回应。基于上述最佳实践审核和利益相关者的参与，我们在 2021、2022 和 2023 年更新了该评估，对相关实质性议题进行了恰当的重新定义和优先级调整。我们计划在 2024 年进一步修订，以符合新推出的欧盟 CSRD 法规要求。

我们深信，我们的 GreenMT 战略和更新的目标能够解决所有相关 ESG 主题，并帮助我们提供有意义的结果。

可持续发展实质性议题评估



- | | | |
|--------------|------------|-------------|
| 1 经济绩效 | 6 负责的供应链 | 11 制度和透明度 |
| 2 温室气体排放和气候 | 7 产品和企业创新 | 12 可持续产品和服务 |
| 3 员工健康与安全 | 8 劳动条例与人权 | 13 减少废弃物 |
| 4 吸引、发展和留住人才 | 9 反腐败与公平竞争 | 14 社区参与 |
| 5 网络安全与数据隐私 | 10 多元化和包容性 | 15 生物多样性 |

进展概述

GreenMT 战略性支柱



高效的资源利用



可持续产品和服务



负责的供应链



高度敬业的员工



良好的公司治理

2023 年 状况	目标和 KPI 汇总	联合国可持续发展目标 (SDG)
<ul style="list-style-type: none"> ☑ ☑ ● ○ ● ● 	<p>碳中和 (范围 1 与范围 2) 100% 可再生能源</p> <p>科学碳目标 (2030) 范围 1 和范围 2 排放 范围 3 排放</p> <p>废弃物密度 (2025) 零填埋废弃物* (2025)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● ● ● ● 	<p>Design for Environment 原则 定期培训 产品实施</p> <p>可持续包装材料 (2025) 可持续资源 再循环能力</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● ● 	<p>负责的采购实施 供应商 ESG 审核</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● ☑ ● ○ 	<p>持续培训与教育 年度主动离职 多元和包容的工作场所 职业健康 KPI</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ☑ ● ☑ ☑ 	<p>CPCG 合规** 符合相关披露框架 董事会多元化 ESG 评级</p>	

☑ 已实现 ● 运行正常 ○ 部分运行正常

* 小于 5% 的填埋废弃物。
** 公司治理常用原则。

经济绩效

我们经营的是全球业务，销售非常多元化，按照地区、产品范围和客户类型分为多种类型。凭借我们的品牌和声誉优势、我们全面的创新产品和服务，以及我们全球销售和服务网络的广度和质量，我们在自己的所有市场都保持着全球领先地位。

截至 2023 年 12 月 31 日，我们的年净销售额为 38 亿美元，而 2022 年为 39 亿美元。按当地货币计算的销售额下降了 3%，而之前两年的销售额取得了惊人的增长。市场需求减少和经济环境恶化导致 2023 年下半年销售额出现前所未有的下滑。尽管存在这些市场挑战，我们的团队仍然表现出了非常强的应变能力，继续出色地完成任务。

我们 2023 年净销售额 41% 来自美洲，32% 来自亚洲和其他国家/地区，27% 来自欧洲。我们的客户群同样非常多元化，无论从行业还是各个终端客户来看均是如此。我们是一家全球性制造商，在中国、瑞士、美国、德国、英国和墨西哥均设有大型生产厂。

有关我们产品和服务、销售额、经营结果、现金流、组织和子公司的详细信息，请阅读我们的 2023 年度报告第 1 项（业务）、第 7 项（管理层对财务状况和财务结果的讨论和分析）以及第 8 项（财务报表和补充数据）。



财务聚焦



38 亿美元

净销售额



9.08 亿美元

自由现金流*



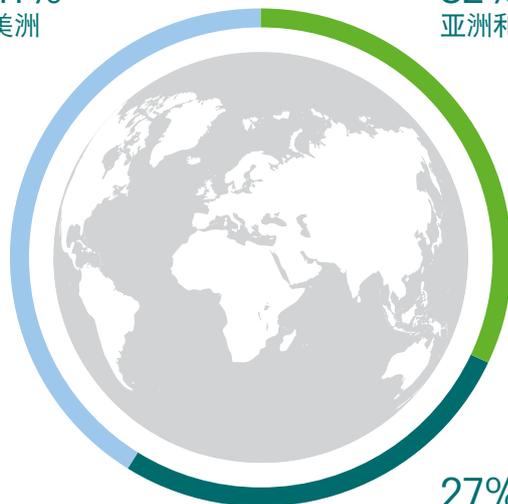
38.03 美元

调整后每股收益*

按客户所在地的销售额

41%
美洲

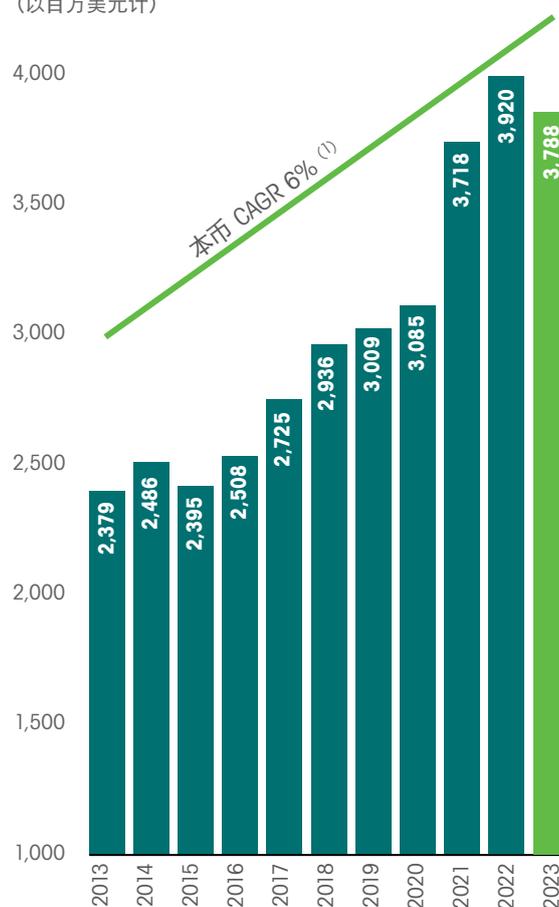
32%
亚洲和其他地区



27%
欧洲

销售额

(以百万美元计)



* 非 GAAP 指标。我们的 8-K 文件中提供了关于非 GAAP 财务指标和最直接可比的 GAAP 指标之间的使用和差异相关详细信息。



我们各个业务部门一直在
努力寻找提高资源效率和
减少环境影响的方法。

高效的资源利用

企业运营长期可持续发展

GreenMT 目标	目标和 KPI	状态
减少能耗和碳排放	碳中和 (范围 1 与范围 2)	已实现
	100% 可再生能源	已实现
	近期科学碳目标: <ul style="list-style-type: none"> 与 2018 基准年相比, 到 2030 年绝对范围 1 和 2 排放减少 70% 与 2019 基准年相比, 到 2030 年绝对范围 3 温室气体排放减少 30%* 	-54% +12%
减少废弃物, 提高回收率	与 2018 年相比, 到 2025 年废弃物密度减少 20% (每 100 万美元销售额废弃物吨数)	-23% 与 2018 年相比
	到 2025 年实现零填埋废弃物 (填埋废弃物低于 5%)	8% 废弃物总量

可持续发展目标



公司政策

GreenMT 环境政策
www.mt.com/policies

* 范围 3 目标在第 19 页进行了详细解释。

我们在 2010 年启动 GreenMT 计划时, 主要关注的是以可持续方式管理我们自己的运营, 并最大限度减少环境影响。过去几年, 通过专注于设施、制造流程以及全球销售和服务车队, 我们提高了自己运营的能源效率。我们取得的进展和一贯的承诺引导我们提高了我们的目标, 2020 年, 我们实现了两个新的目标: 100% 可再生能源采购和我们运营中的碳中和。从 2021 年到 2023 年, 我们再次实现了这两个目标。

由于气候变化，促使我们必需加快行动，超越我们自己的运营范围，以限制我们整个价值链的气候影响。2021 年，我们根据科学减碳倡议 (SBTi)，承诺在全公司范围内实现近期和长期温室气体 (GHG) 减排。这些目标符合最新的气候科学研究，与巴黎协议中将全球变暖较工业化前水平上浮控制在 1.5°C 的目标是一致的，并于 2022 年获得 SBTi 批准（有关我们涵盖范围 1、2、和 3 的科学碳目标的详细说明，请参阅第 19 页上的专栏）。

这些目标的批准强调了我们的长期承诺，我们将采取有意义的行动来限制气候变化，支持与我们供应商和客户的可信合作，共同实现脱碳目标（另请参见“负责的供应链”章节）。我们在 2023 年的重点是继续努力减少范围 1 和范围 2 排放，并根据我们的气候战略和路线图启动旨在减少范围 3 排放的活动。

除了减少温室气体排放外，我们还将继续努力减少我们运营中产生的废弃物，并不断取得进展，努力实现到 2025 年达到废弃物零填埋的目标（低于 5%）。

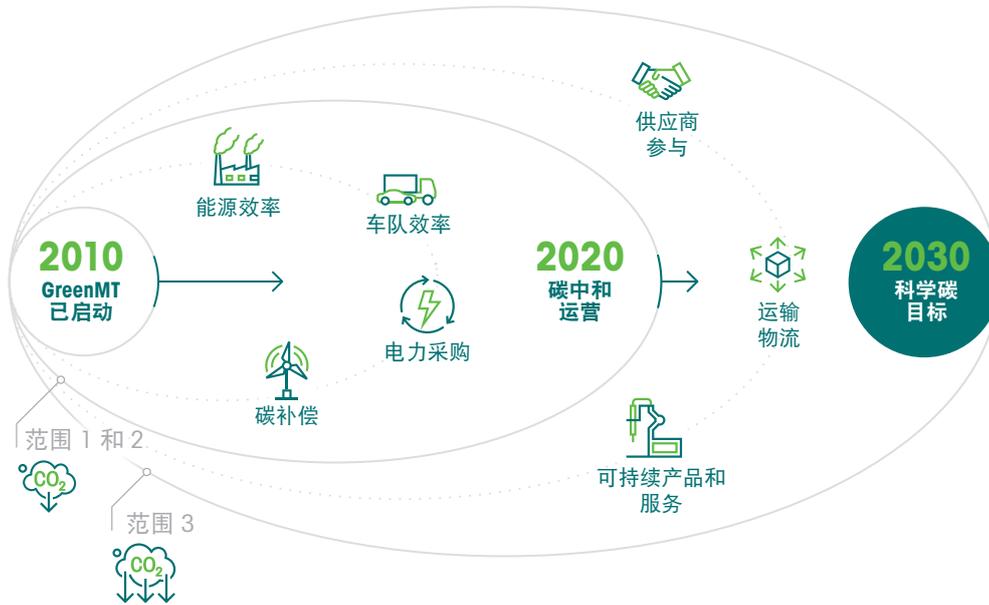
公司可持续发展团队会对这些领域的 GreenMT 目标进行管理。执行管理成员会对旨在实现各自负责领域目标的项目加以监督。各个部门则管理与其具体业务运营相关的举措。



气候相关风险和机会评估

2021 年，我们扩大了对气候相关风险和机会的分析范围，将气候相关披露工作组 (TCFD) 的建议纳入本报告和我们向碳披露项目 (CDP) 提交的年度文件中。作为我们更广泛的企业风险年度评估的一部分，气候相关风险和机会的评估将由可持续发展部门负责人进行主导，并由首席执行官积极参与。我们的年度企业风险评估包括气候相关评估的结果，在首席财务官的监督下进行，并提交给董事会。

METTLER TOLEDO 气候策略



绝对排放包括范围 1、2 和 3；范围 1 包括自有或受控来源的直接排放；范围 2 包括报告公司所购买电力、蒸汽、供热和供冷所产生的间接排放；范围 3 包括公司价值链中，如上游和下游相关活动发生的所有其他间接排放。

业务连续性计划也是我们企业风险管理的一个组成部分。我们的业务部门会在首席财务官办公室以及供应链和 IT 部负责人的指导下，每两年更新一次业务连续性计划。在相关情况下，这些计划还会评估并制定减轻和管理我们业务所在地物理气候相关风险的措施。有关风险监督的信息，另请参见“良好的公司治理”章节。

我们的气候相关风险和机会涵盖了短期、中期和长期内容，涉及了监管、技术、法律、市场、声誉和物理风险。我们还在向 CDP 提交的年度文件中包括了更多详细内容，请访问 www.cdp.net/en/scores。

减少我们的碳足迹

自 2010 年，减少我们运营的碳足迹一直是 GreenMT 计划的核心，并且自那时以来，我们取得了良好的进展。在 2021 年，我们承诺实现科学碳目标，为此我们雄心勃勃地朝着减少运营排放量（范围 1 和范围 2）向前迈步。我们还扩大了承诺的范围，将温室气体减排纳入了价值链、运营上游和下游（范围 3）。

为了实现这些目标，我们制定了一项全面的气候战略，其重点首先在于 2030 年实现我们的近期目标。此战略以各种关键活动和措施为基础，将在下面的内容中详述（另请参见第 20 页上的专栏）。

减少运营中排放 (范围 1 和 2) 的战略

我们运营温室气体排放的最大份额来自我们的销售和服务车队 (车辆超过 3000 台), 占比为 83%。多年来, 我们一直在优化车辆的效率, 目标是到 2030 年车队电动车占比超过 90%。我们的运营部门在购买和使用低排放混合动力和电动汽车方面具有国家/地区特定的目标, 同时会考虑其市场上合适车辆类型和充电基础设施的可用性, 以及车辆的生命周期成本。此外, 我们还实施了提高效率的车队管理实践和措施。我们还会尽可能利用远程销售和服务方式, 以减少车辆的总体使用率。

我们运营的其他排放包括用于固定供热需求的制冷剂和化石燃料。我们的目标是将更多的设施改用更现代化的 HVAC 系统, 使用更少的制冷剂, 减少温室气体排放。我们的另外一个目标是将更多的设施转向低排放和可再生能源的选项, 包括电热泵、现场可再生能源产生或集中供热。我们几个工厂的项目目前正在实施或评估中。

我们的设施将继续实施能源效率项目, 不仅是为了减少温室气体排放, 而且是为了提高运营弹性和降低运营成本。能源效率措施是我们的企业运营卓越计划 SternDrive 的一部分。这些措施的重点在于优化制造设备和工艺以及工厂基础设施, 包括建筑保温、照明、供热、供冷 (包括制冷剂) 和相关控制系统。

除了上述措施外, 我们还将继续购买可再生电力。

减少上游和下游价值链活动的排放 (范围 3) 的战略

我们承担的职责超出了我们的直接运营范围, 包括了我们公司上游和下游活动的价值链排放, 也称为范围 3 排放。

采购商品和服务 (类别 1) 和资本商品 (类别 2) 的排放在我们的范围 3 排放中占据了最大份额。这主要是由采购钢铁、金属部件和我们的产品及其制造中使用的其他材料产生的。我们的产品开发和供应链团队的一个关键优先任务是找到各种方法, 来减少用于制造我们产品的金属和其他材料的数量和排放影响。这就需要改进的产品和包装设计, 以及更高效的生产过程。同时我们正在与各个供应商接洽, 寻找替代的低排放材料或供应来源, 如含可回收成分或使用可再生能源生产的材料。

销售产品使用所产生的排放 (类别 11) 在我们范围 3 排放中占据了第二大比例。这些排在很大程度上是由客户使用我们的产品时所消耗的电力造成的。尽管我们的大多数产品功耗相对较低, 但它们销售数量大, 我们的客户多年来一直使用, 导致总排放量相当大。我们将继续专注于提高我们产品在使用过程中的能源效率, 并培训客户使用节能方案 (如果可用)。此外, 随着我们的客户增加对于可再生电力的使用和采购以减少他们自己的运营排放, 我们可以期待, 随着时间的推移我们的类别 11 排放将进一步减少。



我们经过批准的科学减排目标

近期目标

Mettler-Toledo International Inc. 承诺, 与 2018 基准年相比, 到 2030 年绝对范围 1 和 2 温室气体排放减少 70%。

Mettler-Toledo International Inc. 承诺, 与 2019 基准年相比, 到 2030 年来自采购商品和服务、燃料和能源相关活动、上游运输、差旅、员工通勤和销售产品使用的绝对范围 3 温室气体排放减少 30%。

长期/净零目标

Mettler-Toledo International Inc. 承诺, 与 2018 基准年相比, 到 2050 年绝对范围 1 和 2 温室气体排放减少 90%。Mettler-Toledo International Inc. 承诺, 与 2019 基准年相比, 到 2050 年绝对范围 3 温室气体排放减少 90%。

上游和下游运输和配送的排放 (类别 4 和 9) 在我们的范围 3 排放中排名第三 (尽管相对较小)。我们在中国、瑞士、美国、德国、英国和墨西哥拥有大型制造工厂, 产品运往全球 140 多个国家/地区。我们将继续与物流专家和运输合作伙伴合作, 提高物流网络的效率, 优化运输路线和包装, 增加低排放运输方式的份额。

我们正在努力减少排放的另外两个相关类别是差旅 (类别 6*) 和员工通勤 (类别 7)。鉴于我们组织的全球服务网, 差旅在某种程度上是不可避免的。尽管如此, 我们还是会继续鼓励员工尽量减少出差, 采用网络会议形式来替代。对于航空旅行, 我们的一般政策是乘坐经济舱。通过更灵活和混合的工作模式, 以及向电动汽车的普遍转变, 我们预计在未来几年将进一步减排。我们会鼓励员工尽量使用公共交通工具和自行车进行通勤。

* 类别 6 还包括与公司津贴或报销涵盖的私家车使用相关排放。

我们的 Design for Environment 原则 (参见“可持续产品和服务”章节)、负责的采购框架和供应商参与活动 (参见“可持续的供应链”章节), 以及我们的 SternDrive 企业运营卓越计划, 这些都将在我们的脱碳路径大放异彩, 最终实现既定的范围 1、2 和 3 减排措施。

关键气候策略活动和措施



我们运营的温室气体排放 (范围 1 和 2)

我们努力减少运营温室气体排放, 这些正在按计划进行。然而, 2023 年的减排量相对较少, 低于预期。

2019 年, 完全改用可再生电力的决定是我们针对范围 1 和范围 2 排放的气候战略的核心。到目前为止, 我们为世界各地的制造厂、物流中心和办公室采购的都是可再生电力。我们通过购买供应商特定的电力产品、现场可再生电力发电、以及购买能源属性证书来实现此目的。这些证书验证了环境属性并做出了可靠声明, 即对于我们使用的每兆瓦时电力, 会从经认证的可再生能源产生对等的一兆瓦时电力, 并交付到电网。

因此，我们的电力 100% 是使用可再生能源产生的，这在我们 2023 年总能耗中占了 41%。虽然表面上看，这一百分比低于上一年；然而，这是因为 2023 年我们的用电量减少，造成在整体能源结构中所占份额降低。

与 2018 基准年相比，我们截止到 2023 年的范围 1 和范围 2 总排放量已经减少达 33,000 吨二氧化碳当量 (CO₂e) — 实现了 54% 的减少 (不包括碳补偿)。

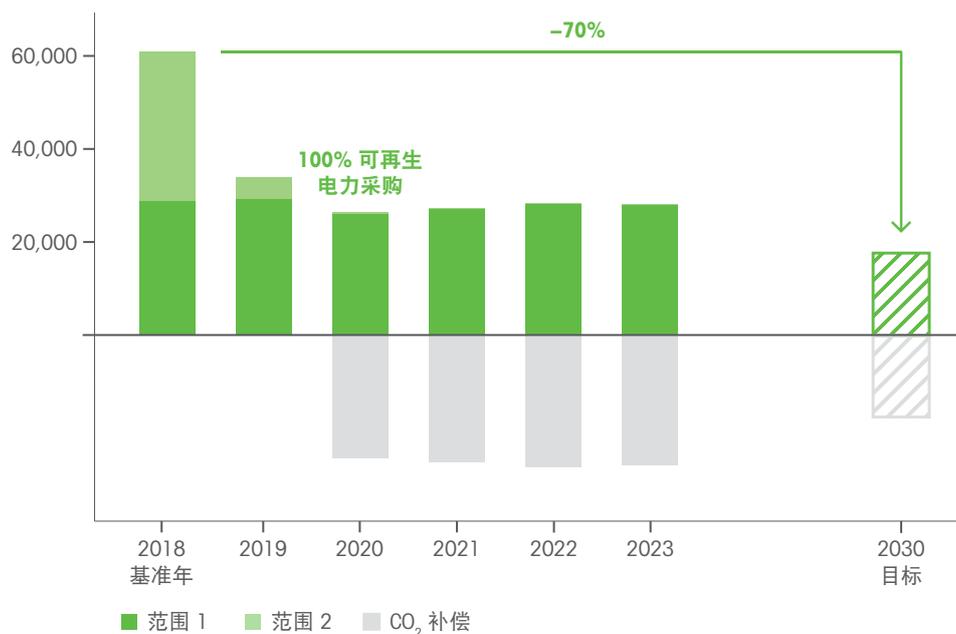
我们的运营温室气体排放量与上一年基本保持持平。尽管与设施相关的排放量从地点和市场两个方面来看其排放量分别下降了 25% 和 6%，但由于行驶公里数，尤其是我们服务技术人员的行驶公里数增加，我们车队的排放量增加了 6%。(由于对我们高价值服务需求的增加，我们 2023 年的服务收入比上一年增长了 10%。)

我们仍在继续努力实现到 2030 年电动汽车比例超过 90% 的目标。2023 年，超过 20% 的更换车辆为纯电动汽车，因此到 2023 年底，电动汽车在车队中的比例达到 5%。我们的目标是在 2024 年进一步加快电动汽车的引入，但我们承认，采用电动汽车的市场条件并没有我们预期的那样得以广泛改善。我们未来的成功将取决于基础设施的扩建和电动汽车可用性的提高情况。

为了在 2023 年再次实现碳中和运营，对于范围 1 和 2 排放，我们部分使用了碳信用额，即根据核证碳标准 (VCS) 等可信标准，通过经过第三方验证的补偿项目减少、避免或隔绝了温室气体排放。由于与我们战略框架的相关性，2023 年选中的是乌拉圭的一个风力发电项目。该项目于 2019 年至 2020 年期间进行。

有关详细的范围 1 和范围 2 排放数据，请参见第 26 页上按范围列出的温室气体排放表。

运营排放 (CO₂e 吨)



能耗、能效和采购

我们的大部分能源使用是由我们的销售和服务车队的燃料消耗,以及我们设施的电力消耗导致的。后者 100% 来自可再生能源。位于中国、瑞士、英国和荷兰的几个工厂还投资了可再生现场发电项目,以覆盖部分电力消耗。2022 年,我们在中国和瑞士的工厂完成了两个大型太阳能装置,年发电量均接近 3.5 千兆瓦时 (GWh)。2023 年,我们位于英国罗伊斯顿的 METTLER TOLEDO X 射线检测系统工厂完成了一个小型的安装项目,预计年发电量为 50 兆瓦时 (MWh)。我们计划于 2024/2025 年在 RAININ 美国瓦卡维尔工厂完成另一项大型安装。多个国家/地区的其他太阳能项目正在评估中。

2023 年,我们位于瑞士乌尔多夫的过程分析业务部门将其天然气集中供热系统更换连接到区域集中供热网络。这一变化每年将避免燃烧近 40,000 m³ 的天然气(见下面的专栏)。由于其他设施的供热需求减少,我们的总体区域供热能源使用量基本持平。

还有一个例子,我们的一个中国生产厂更换了制氮系统,每年将节省 100 MWh 以上的电力,并减少维护期间的废弃物。

与前一年相比,我们 2023 年的总能源消耗增加了 1%。尽管与设施相关的能源消耗下降了 5% (其中化石能源的固定消耗减少了 11%),我们车队的消耗增加了 6%。所观察到的设施相关能耗下降是由于采取了能效措施并减少了生产活动。



位于瑞士乌尔多夫的新区供热管路

我们位于瑞士乌尔多夫的工业和办公大楼的原有供热系统于 2023 年进行了大型改造。我们用区域供热网络取代了传统的天然气供热系统,每年减少了大约 100 吨的 CO₂ 排放量。

同时,对中央供暖控制系统进行了更新,将其集成到了楼宇管理系统中,以确保更高效的散热。在此之前安装了更高效的循环泵,并将空气压缩机的废热集成到新的供热系统中。这种余热利用每年可节省大约 29,000 kWh 的能源。

我们运营每 100 万销售额的能源消耗从 2022 年的 43.8 MWh 增加到 2023 年的 45.4 MWh，这是由于在上面提到的销售额下降的背景下总体能耗略有增加。

我们的 SternDrive 卓越运营计划涵盖了我们的主要生产设施的多个可持续发展目标。在以节能为主题的 SternDrive 研讨会上，我们的中国业务部门发现了几个运营机会，将在未来几个月和几年内实现进一步能源节约。随着我们继续部署最新一波的 SternDrive 活动，全球所有大型生产单位都将参加类似的研讨会。

2023 年，我们位于中国常州的一家工厂成为了公司内首家通过 ISO 50001 能源管理体系认证的单位。

能耗 (MWh)	2018	2020	2021	2022	2023
固定燃烧	15,224	13,093	14,871	13,855	12,386
移动燃烧	90,128	79,711	78,452	84,405	89,869
电力	74,179	72,860	76,029	76,188	73,301
集中供热	4,246	3,408	3,653	4,246	4,277
总计	183,777	169,072	173,004	178,694	179,833
能源密度 (每 100 万销售额 MWh)	62.6	55.2	46.9	43.8	45.4

能源采购



制冷剂		2018	2020	2021*	2022	2023
制冷剂充填	吨	1.1	1.1	1.2	1.4	1.0
制冷剂的温室气体排放	tCO ₂ e	2,397	2,564	2,410	3,202	2,137
制冷剂的臭氧消耗潜能值	kg CFC 11e	39	24	16	39	21

* 2021 年数据已经更新，更正了我们其中一个运营部门的不准确数据。

在我们运营中，制冷剂的使用占了我们范围 1 排放的 8%。2023 年的此项大幅减少主要是由我们的中国工厂实现的，他们在维修现有系统和重复使用冷却剂方面做出了特别大的努力（参见第 24 页上的专栏和第 26 页上的表）。

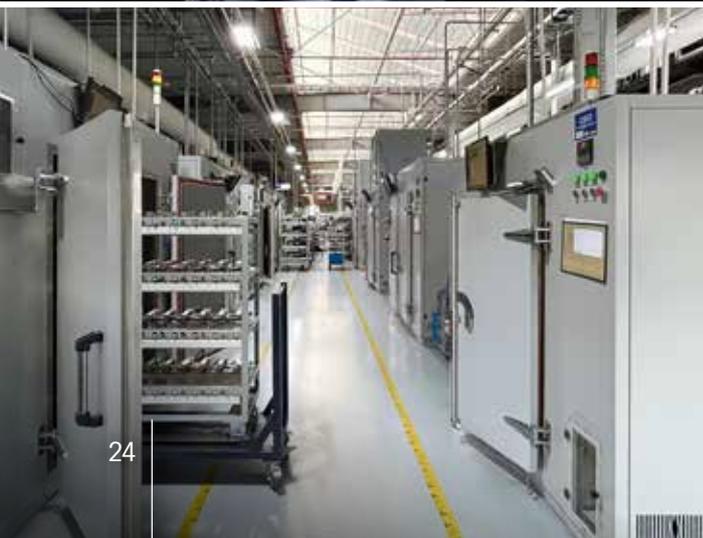
本节所有表格中显示的数字仅反映直接测量的活动数据。

我们运营上下游的温室气体排放 (范围 3)

2021 年, 我们首次完成了 2019 基准年范围 3 排放的清查和核算。我们遵循了温室气体议定书的指导方针, 结合使用了供应商特定的排放数据、自下而上的估算值和基于支出的模型。这些初步结果帮助我们确定了排放中占比最大的 3 个类别, 并指导我们制定了实现价值链脱碳的方法。我们在 2022 年改进了我们的排放计算方法, 并将覆盖年份从 2019 基准年扩展到了 2022 年。

随着我们继续与供应链合作伙伴合作, 不断解决范围 3 核算方面的挑战, 我们的排放清查可能会进一步变化。未来几年, 我们在这方面的重点是更多使用基于活动的原始数据, 我们希望这些数据更加准确, 让我们能够更好地跟踪整个价值链中各项举措的进展。有关计算方法的其他细节, 请参见附录。

与其他工业公司类似, 我们的范围 3 排放占我们约 900 千吨 CO₂e 总温室气体排放基准的 90% 以上。在我们 2023 年的范围 3 排放内, 采购商品和服务 (类别 1) 以及销售产品的使用 (类别 11) 是占主导地位的类别, 分别占我们范围 3 排放的 62% 和 21%。在采购的商品和服务中, 大部分排放由直接材料采购而导致, 尤其是金属和金属部件以及电



中国工厂改进制冷剂管理

制冷剂是几乎所有工业设施中供暖和供冷系统不可或缺的组成部分。为了支持我们的温室气体减排目标, 我们位于中国的运营部门仔细研究了制冷剂消耗量, 并实施了一系列改进措施。

他们首先对所有相关员工进行培训, 以提高他们对于正确处理制冷剂重要性的认知。他们还在维修过程中尽可能减少制冷剂的使用, 实施了制冷剂排放程序, 并对特定设备进行了更多定期检查, 以提前防止泄漏。最后, 他们与供应商合作开发了制冷剂回收系统。

因此, 与 2022 年相比, 2023 年的制冷剂消耗量减少了 50% 以上。在集团层面, 中国的举措使制冷剂使用量减少了 28%, 与制冷剂相关的温室气体排放量减少了 33%。

子零件的采购。随之是上游和下游运输和配送（类别 4 和 9）、资本商品（类别 2）和差旅（类别 6），分别占 5%、5% 和 4%。其余的范围 3 排放类别占我们范围 3 总排放的 3%。

2023 年的范围 3 总排放量与上一年相比下降了 11% (SBTi 相关排放量为 10%)，但仍比 2019 年基准年高 12% (SBTi 相关排放量为 13%)。与上一年相比下降的主要原因是采购量和生产量减少，从而减少了上游和下游排放。对于最大的排放类别 — 采购的商品和服务以及资本商品，该下降还存在价格的原因，我们目前无法将其从用于这些类别的基于支出的计算方法中分离出来。还有一些其他原因对范围 3 排放量的总体减少做出了重大贡献，包括上游和下游运输的相关改进（空运减少，某些产品的直接运输路线增加）和销售产品的使用（降低电网排放系数）。所观察到的差旅排放量增加主要是由于可用于航空旅行排放量计算的数据质量提高所致（如果没有这一变化，增加量为 9%，而不是报告的 26%）。

2023 年 METTLER TOLEDO 碳排放



上游	运营	下游
范围 3 类别 1 — 采购的商品和服务 类别 2 — 资本商品 类别 3 — 燃料和能源相关活动 类别 4 — 上游运输和配送 类别 5 — 废弃物 类别 6 — 差旅 类别 7 — 员工通勤	范围 1 固定 汽车 制冷剂 范围 2 电力 集中供热	范围 3 类别 9 – 下游运输和配送 类别 11 – 销售产品的使用 类别 12 – 销售产品的报废

* 类别 8、10、13 – 15 与附录“温室气体排放计算方法论”（第 82 – 83 页）中描述的内容无关。

按范围的温室气体排放 (CO ₂ e 吨)		2018	2019	2020	2021	2022	2023
范围 1		28,814	29,228	26,019	25,736	27,722	27,715
固定		3,079	2,726	2,614	3,025	2,822	2,519
汽车		23,338	24,329	20,841	20,301	21,698	23,059
制冷剂		2,397	2,173	2,564	2,410*	3,202	2,137
范围 2							
基于位置		35,250	34,713	35,406	36,184	36,600	35,237
基于市场		32,010	4,617	426	208	367	156
总排放量 — 范围 1 和 2 (基于市场)		60,824	33,845	26,445	25,944	28,089	27,871
通过碳补偿项目中和的排放量				(26,445)	(25,944)	(28,089)	(27,871)
范围 3							
类别 1	采购的商品和服务		513,081	495,721	591,294	666,717	594,735
	子类别 — 包含在 SBTi 中		322,772	311,426	373,488	416,361	381,269
	子类别 — 未包含在 SBTi 中		190,309	184,295	217,806	250,356	213,466
类别 2	资本商品		40,827	42,966	53,754	54,622	47,895
类别 3	燃料和能源相关活动		11,913	10,476	10,799	11,239	10,739
类别 4	上游运输		33,583	32,867	49,359	45,524	35,264
类别 5	废弃物		518*	530	418	378	342
类别 6	差旅		34,090	19,060	21,294	28,246	35,634
类别 7	员工通勤		17,088	12,052	16,501	17,474	15,987
类别 9	下游运输		16,566	12,258	15,077	15,559	11,843
类别 11	销售产品的使用		182,944	171,162	241,975	234,579	199,302
类别 12	销售产品的报废		1,379	1,370	1,600	1,664	1,509
总排放 — 范围 3			851,989	798,462	1,002,071	1,076,002	953,250
总排放 — 范围 3 (SBTi)			602,390	557,043	713,416	753,423	678,195

■ 范围 1 和 2 SBTi 相关 ■ 范围 3 SBTi 相关

* 更新了 2019 年的废弃物数字, 以纠正上一年报告中排放因子的不准确。



水和废弃物

多年以来，我们一直竭尽全力，确保我们的运营和产品是环保合规的，符合各项安全法规及标准要求。由于我们的业务性质，即制造高质量精密仪器，生产和组装过程都不是水密集型的。水相关风险将作为我们可持续发展实质性议题评估的一部分进行评估，并根据适用于我们运营的监管要求进行监测。

2020 年，我们对运营处理的废弃物总量进行了审核。由此，我们为我们的运营部门设定了雄心勃勃的废弃物管理和减少目标。具体来说，到 2025 年我们的目标是：

- 我们运营的废弃物密度降低 20% (与 2018 年相比)。
- 实现零填埋废弃物 (填埋废弃物低于 5%)。

与此同时，占我们公司全球产生废弃物总量 90% 以上的大型生产部门和办公室制定了部门特定的远大目标，并已开始实施与我们的集团目标相一致的全新或更新的废弃物管理计划。

现场产生的危险废弃物总量相对较低，并已经按当地法规进行了管理。我们在该报告年度没有发生重大溢漏。

废弃物密度



— 每 100 万美元废弃物吨数 (以 2018 年固定汇率计)。显示的数量已四舍五入。

* 排除 2021 年主要制造厂搬迁，废弃物密度为每 100 万美元 1.6 吨。

水和废弃物		2018	2020	2021	2022	2023
取水总量	m ³	238,964	219,576	186,263	196,629	203,003
危险废弃物	吨	302	270	294	287	272
非危险废弃物	吨	5,252	5,213	6,773	5,958	5,470
回收利用	占总数的百分比	52	67	70	61	60
焚烧	占总数的百分比	20	11	17	26	27
填埋	占总数的百分比	22	17	8	9	8
处置废弃物总量	吨	5,554	5,484	7,067	6,245	5,742
每净销售额的废弃物密度*		1.9	1.7	1.9	1.5	1.5

* 每 100 万美元废弃物吨数 (以 2018 年固定汇率计)。

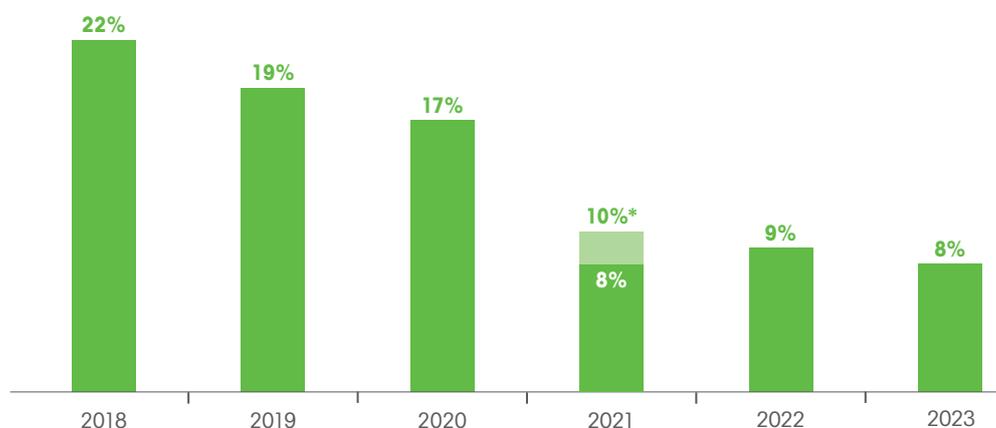
到 2025 年要实现的废弃物管理和减少目标目前运行顺畅。与前一年相比, 我们 2023 年的总废弃物减少了 8%。这一趋势可归因于当地运营部门持续的废弃物减少改进, 以及生产量的降低。截至 2023 年, 我们的废弃物密度与 2018 年相比下降了 23%。

2023 年, 送往填埋场的废弃物减少了 20%, 仅占总废弃物量的不到 8%。这一改善是由于我们几家大型生产厂在废弃物管理规范方面取得的进一步进展所推动的, 尤其是我们位于加利福尼亚州奥克兰的 RAININ 工厂 (请参阅第 29 页的专栏)。

我们的运营部门和办公室将继续降低废弃物密度, 努力到 2025 年实现零废弃物填埋的目标。

2023 年, 我们运营中的取用水量再次增加。然而, 尽管收入和员工人数增加, 但取用水量仍远低于疫情前的水平。尽管如此, 我们正在密切关注用水量明显增加的业务部门的趋势, 并正与他们一起审查缓解措施。

填埋废弃物百分比



* 10% 不包括 2021 年的一个大型制造厂搬迁。

生物多样性

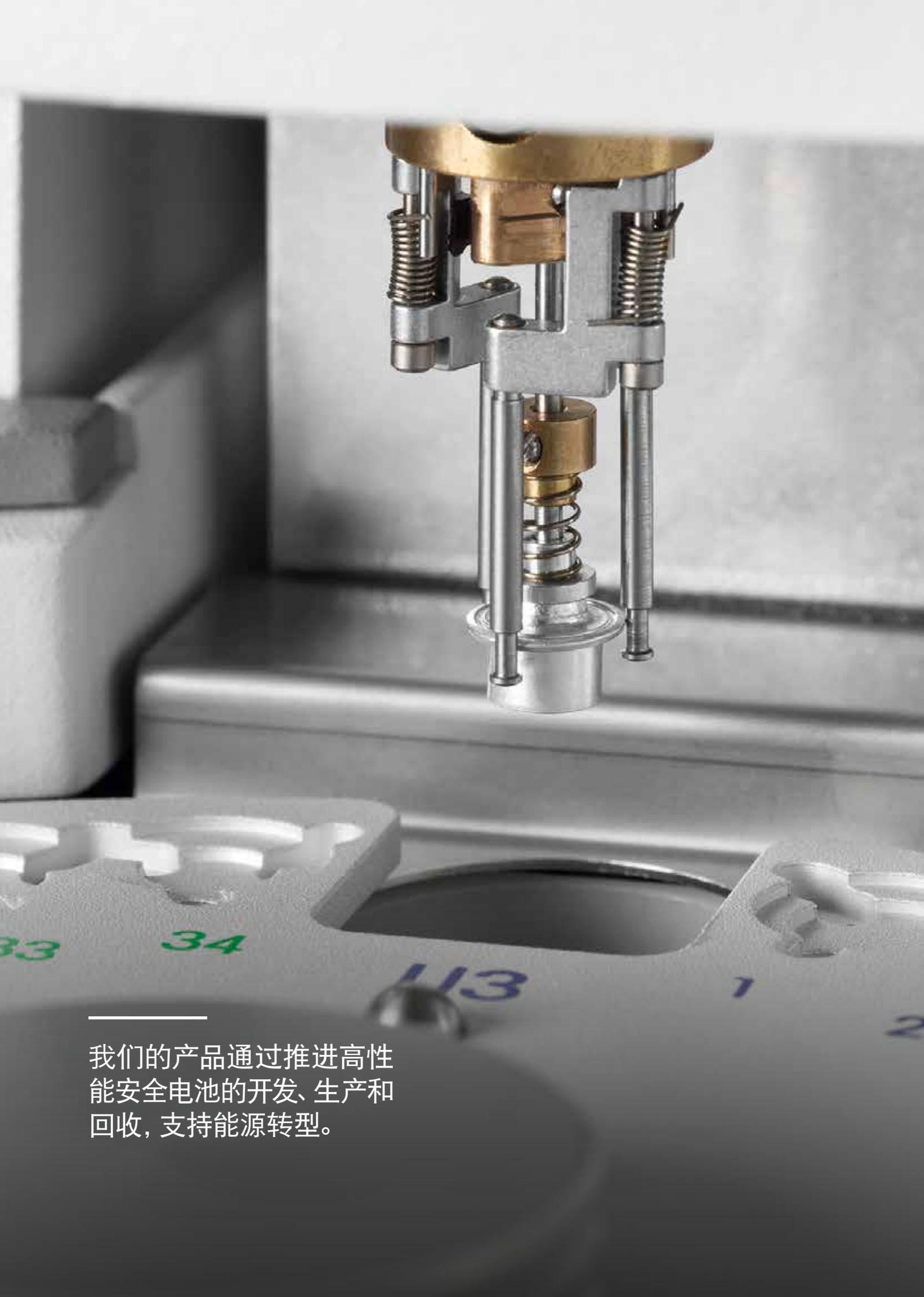
由于我们的业务主要包括制造、组装、配送和维修精密仪器，我们的运营活动通常不会由于改变自然土地或水生态系统而对生物多样性产生重大的直接现场影响。然而，我们认识到了在我们的供应链中解决这些潜在影响的重要性。

我们通过可持续发展承诺和行动，持续遵照我们的环境政策以及道德、社会和质量标准经营我们的业务，从而设法保护自然资源和生物多样性。我们供应链中的潜在影响通过我们的业务合作伙伴行为准则加以解决，该准则位于 www.mt.com/policies。我们的方法是避免在靠近保护区的范围内运营。因此，我们的直接运营地点位于成熟的工业区域和商业园区。



我们 RAININ 奥克兰工厂的废弃物管理规范改进

我们在加利福尼亚州奥克兰设有一家大型实验室移液器和移液器吸头制造厂。该工厂拥有各种注塑机、装配和包装线以及校准实验室，令人印象深刻。在过去几年中，当地团队通过提高意识、在过程改进方面进行大量投资以及建立严格的废弃物分类规范，加大了废弃物规范化管理的改进力度。因此，废弃物产生量减少了 30% 以上，回收利用的废弃物比例增加了 30% 以上，进入填埋场的废弃物比例减少了 60% 以上（与 2018 年相比）。



我们的产品通过推进高性能安全电池的开发、生产和回收，支持能源转型。

可持续产品和服务 支持客户的可持续发展目标

GreenMT 目标	目标和 KPI	状态
强调和扩展可持续性功能	定期接受 Design for Environment 再培训的业务部门百分比	超过 95% (过去三年经过培训的部门)
	引入带有 Design for Environment 功能的产品的业务部门百分比	86% (过去三年推出过产品的部门)
	可持续包装材料: <ul style="list-style-type: none"> 可回收或认证可持续来源超过 80% (到 2025 年) 可轻松回收或可降解材料超过 95% (到 2025 年) 	75% 93%

可持续发展目标



公司政策

- Design for Environment 原则
 - GreenMT 环境政策
- www.mt.com/policies

METTLER TOLEDO 帮助世界各地的客户确保其产品的质量, 达到法规要求的合规性, 提高生产效率和工艺效率。这往往会实现能源和资源消耗量、排放和废弃物的减少。通过我们的产品和服务, 我们的客户能够推进自然科学和医学的发展, 开发新的技术、材料和产品。我们越来越多的产品设计采用了更少的、排放更低的材料, 且模块化程度更高。我们的新设计还会努力降低产品寿命内的电力或其他资源消耗。相应地, 我们的产品和服务还会帮助我们的客户实现其业务更具可持续性的运营。

我们的大多数精密仪器、耗材和相关服务都会提供强大的可持续发展价值主张。通过沟通、文件和培训, 我们正在让我们的客户意识到我们的产品和服务如何更好地为他们自己的可持续目标做出贡献。

在我们开发新产品的过程中, 我们会利用科学的见解和新兴技术解决方案和材料来扩展它们的功能, 提高其可持续性。我们承诺了减少范围 3 温室气体排放 (GHG) 的科学碳目标, 这是我们想方设法设计产品, 以减少我们运营上游和下游排放 (分别为我们的供应商和客户) 的另一个动力。

执行管理成员负责其各自部门产品和服务的战略开发。我们的业务部门管理与其特定产品和服务相关的开发。这些开发的基础在于：与客户的直接互动，对于我们全球市场组织所收集客户需求的洞察，以及对于相关监管要求的合规性。

帮助我们的客户确保准确性，提高效率，减少废弃物

我们的产品和服务通过提高客户流程的效率和生产效率、提高产量、避免废弃物和减少能源消耗，来促进客户的可持续发展。

我们良好的测量管理规范 (GMP) 框架是一个非常好的例子，清楚说明了我们的产品和服务如何帮助客户提高其可持续性。此框架由各种全球标准组成，客户可以将其应用于任何行业和工作场所的任何生产商的现有或全新测量仪器。通过适当的设备选型、正确的安装、定期的测试和维护，以及对用户的适当培训，良好的测量管理规范可以确保客户的测量仪器得到优化，以适应其使用的过程。这可确保仪器在更长的使用寿命周期内可靠地提供准确的结果。这是稳健的、可重复的和高效的过程以及一致质量的先决条件。因此，客户能够减少由于超差参数和结果而导致的浪费和低效率，从而提高其可持续性。

我们对于我们的大多数仪器类别均编写了良好的测量管理规范，并将其进行分享。请访问 www.mt.com/gp 了解更多详情。

良好的测量管理规范将确保可再现的实验、稳定的过程和始终如一的质量。



帮助我们的客户推进环保技术的发展

我们的许多产品，包括自动滴定仪、pH 计、热分析仪器、高精度实验室和工业天平，以及过程分析传感器，均广泛应用于环保和可再生技术的研发、制造和质量控制中。这些技术包括锂电池和其他类型电池、绿色氢能、太阳能电池板和风力发电机的组件。这些产品，以及我们的自动反应器和在线光谱法解决方案，均有助于推进绿色化学、化学回收过程的发展以及更具可持续性材料的开发。

为改善循环经济做出贡献

我们为我们庞大的服务组织感到自豪，他们每天都在现场和远程为全球客户提供支持，确保我们的产品正常运行，提供指定的性能，并且经过校准符合法规和/或标准操作程序。通过提供全面的培训、维护、升级和维修服务，确保我们的高质量产品具有更长的使用寿命。

目前，我们已经推出了一些基于循环业务模型的产品。对于某些产品和地区，我们让客户能够购买或租用翻新设备或购买翻新部件。我们还为若干产品（如金属检测机、自动化反应器）提供升级套件，以延长其使用寿命。

我们越来越多地将标准化、模块化和可升级性概念融入到我们的产品中，这将有助于我们在未来扩展循环业务模型。最近的一个例子是我们实验室天平全新的标准系列和高级系列产品组合。与上一代天平不同，这些新设计使用更多的共用部件，包括所有型号均采用统一、坚固的钢制底座，这使得新天平更适合我们已经开始评估的再制造概念。

我们还鼓励我们的业务部门对于产品包装和产品本身使用回收材料（参见下面几页的内容）。

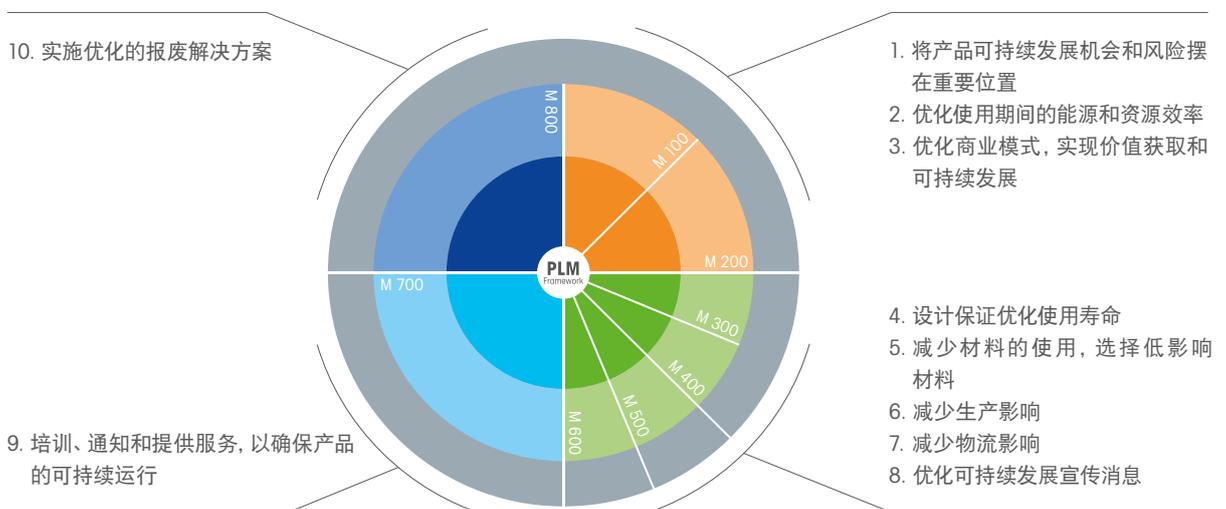
此外，我们还一直致力于减少产品报废对环境的影响。例如，我们向客户提供有关正确回收和处置的技术信息，并在某些特定市场回收产品。在欧盟国家，我们的产品遵守废弃电气和电子设备（WEEE）的规定，我们还加入了全国性的收集和回收计划。这些都是朝着正确方向迈出的有意义步伐，不过我们和我们的行业在广泛采用真正的循环业务模型方面仍然面临着挑战。

我们的产品生命周期管理框架和 Design for Environment 原则

我们的 Design for Environment 原则 (DfE) 还将在我们的产品生命周期管理 (PLM) 过程中为新产品开发和重新设计工作提供指导。我们完整产品生命周期的目标为：优化材料和能源在生产过程中的使用，减少使用过程中的能源和资源，并降低报废的影响。DfE 原则包括许多实现循环的关键设计理念，包括循环业务模型、非物质化和使用低影响（回收）材料、模块化、可服务性、可维修性以及可升级性，以实现更佳使用寿命和报废解决方案。DfE 原则与联合国在《关于环境与发展的里约热内卢宣言》中第 15 条原则提出的预防办法一致。

我们在 2022 年更新了 Design for Environment 原则，并在 2022 年和 2023 年推出了一系列培训活动，参与者超过 350 名。鉴于我们产品开发的多功能性和全球性，我们邀请了来自全球所有业务部门的研发、产品管理、质量和供应链职能部门的参与者。为了确保我们业务的一致实施，我们强制性为所有新产品开发项目设定了具体的可持续发展目标。我们在所有主要产品开发组织中都提名并任命了 DfE 领军者。在 2023 年，这些领军者首要重点是确定其业务部门中最重要的产品可持续性机会和风险，同时考虑到我们的企业可持续性优先事项、新兴的监管和合规主题、客户需求和竞争趋势。与此同时，我们的业务部门继续着手按照一项或多项 DfE 原则致力于产品特定的可持续性改进。

Design for Environment 原则





RAININ Earth-Rack

用于药物研究、诊断和其他应用的移液器吸头必须满足严格的清洁度和无菌要求，以防止污染或结果改变。因此，移液器吸头和移液器吸头盒通常采用一次性塑料材料制成。RAININ 开发了一种新型可生物降解的移液器吸头盒，由可快速再生的竹子和甘蔗纤维素材料制成。可降解 Earth-Rack™ 在满足客户清洁度要求的同时，为减少塑料废弃物和 CO₂ 排放做出了重大贡献。

Design for Environment 原则是减少我们上游和下游范围 3 排放的一个重要推动因素。鉴于此，我们将精力专注于优化材料使用、材料选择和减少我们产品的功耗。我们在许多新产品中看到了这些努力的进展，但我们仍然有很多进一步改进的机会。例如 2023 年，我们开始研究在我们产品中采用低排放钢和铝部件的机会。钢和铝是我们范围 3 排放的主要来源，减少这些材料的排放对于实现我们科学碳目标至关重要。

更具可持续性的包装

我们的目标是通过使用可由客户轻松重复使用、回收或降解的可再生包装材料，并在可行的情况下减少包装量，减少产品包装产生的废弃物和环境足迹，这对改善循环经济做出了重要贡献。

2021 年，我们制定了到 2025 年要实现的两个目标：(1) 80% 以上的包装材料来自回收或经过认证的可持续来源。(2) 实现 95% 以上的包装（按重量）可轻松重复使用、可回收或可降解。我们将主要通过从原始塑料包装材料转向回收材料或者经认证的可持续来源的纸板或其他天然纤维材料，以及完全避免某些包装元素等方式，来实现这些目标。实现这些目标还将有助于对于预期的欧盟包装指令的最终合规性。

我们的业务部门取得了良好的进展，其中一些业务部门采用了全新的创新包装概念，这些概念通常可持续性更强而且成本更低。

因此，来自可回收或经认证可持续来源的包装材料的份额已经进一步增加到 75%，而易于重复使用、可回收或可降解的材料的份额增加到了 93%。我们将继续朝着 2025 年目标而努力，同时我们期待与包装供应商和物流合作伙伴的合作取得进一步的进展。

数字打印

为了适应一般宣传趋势和不断变化的客户需求，我们会继续将营销材料和产品文档从印刷介质转向数字介质，从而总体上降低对环境造成影响。这种方式已经减少了纸张和墨水耗量、运输造成的排放以及废弃物。我们估计，2023 年采取的附加措施将每年消除超过 600 万页的印刷材料。2024 年，我们将继续将纸质文档迁移至公司网站和客户门户网站上的数字图书馆。

创新、产品质量和合规性

产品开发和创新是我们的企业愿景、价值观和业务部门战略的核心，这也是我们长期竞争力和增长的主要驱动力。我们超过 1600 名的同事会参与全球 30 个研发地点中的产品和应用开发或工程设计工作。我们在创新和质量方面长期领先，在加速变革方面也保持前列，同时每年发布很多新产品，我们为此而感到骄傲。我们在各种技术创新方面持有 5,300 多个专利和商标，而这些都是基于与很多学术和工业技术伙伴的合作。



X2 产品检测系列

X2 系列自动化 X 射线检测系统甚至可以识别最微小的污染物，帮助客户在食品或药品生产中保障产品安全和质量。该系统还提高了生产效率，降低了功耗，提高了操作人员的安全性。所有这些都是通过将我们的优化功率发生器与灵敏度更高的 HiGain 检测器相结合来实现的。X2 采用完全无铅结构，包括辐射屏蔽帘与防护帘也不含铅。



RapidCal

料罐秤校准对于企业确保准确性、合规性、安全性和效率至关重要。传统的校准方法既耗时又对环境有害，需要消耗多达数千升的纯化水。RapidCal™ 是一种创新的、更可持续的、经过 DAkkS 认证的方法，它基于一个专有的封闭液压系统来施加测试载荷。仅需两小时即可完成校准，准确率为 0.1%。它还消除了使用替代材料（包括水）带来的费用和污染风险。

另外，我们致力于高水平的产品质量和安全。我们设计、制造和交付可安全使用、符合性能要求并符合法律、法规标准的产品。2023 年，我们一直保持了 ISO 9001 质量管理体系证书，同时还在我们的生产设施进行多次相关外部审核。这些认证是我们现有的全面质量控制计划的一部分，包括旨在确保我们达到或超过相关质量和安全标准的测试。尽管客户交付后不太可能会检测到问题，但一旦发现，我们会努力快速、负责任和有效地解决该问题。对此类情况，我们规定了明确的责任和职责。

我们希望我们的产品以一种负责任且安全的方式进入市场。我们的政策是采用全球性的产品合规方法，遵守或高于法律要求。我们会在我们的 Design for Compliance 方式技术框架内，定期验证我们的新产品及其组件和材料满足相关行业、监管及安全标准。这包括度量衡、防爆区域、标准电气安全（如 ATEX、UL）、化学和危险物质（如 CE、RoHS、REACH）和良好的制造管理规范。因此在该报告期内，我们公司没有因为违反产品和服务提供和使用的法律法规，而受到重大罚款的情况。在报告期内也没有发生我们的产品和服务对健康和影响规定发生违规的重大事件，监管机构也没有要求过我们召回我们的任何产品。



当产品需要合规批准时，我们遵循一个明确的流程，包括审核、里程碑式评估和管理授权。我们的法制计量学专家会监督这一流程，并指导整个组织。我们定期与相关主管方讨论产品标识的内容和格式。我们的目标是让产品标识和产品操作手册满足或超过安全操作、材料内容、安全使用和服务以及报废处理的所有信息要求。

我们已经在欧洲和亚洲的所有主要制造设施，以及我们在美国的物流中心，通过认证的 ISO 14001 环境管理体系建立了持续的改进计划。这大约占 2023 年集团销售额的 75%。由于我们的业务活动和运营的性质，我们相信我们运营中的潜在环境风险相当低。在本报告期内，本公司没有因为违反相关环保法律或法规而受到任何重大罚款或其他非货币性制裁。

由于我们的产品是精密测量仪器，我们通常不会看到我们的产品受到公开辩论或导致问题或疑虑。我们不生产有害产品，我们的产品也不需要临床试验。我们的产品通常也不需要进行动物试验。对于有限的一次性 USP 88 VI 类塑料传感器产品系列，如果材料或组件发生变化，一些客户会要求对它们进行动物试验。在这些情况下，我们会向客户推荐并提供这些产品的替代性体外测试方法，并且仅在不接受这些替代方法时才进行动物试验。



我们实施妥当的出口管制和贸易合规计划，确保我们符合关于特定国家出口管制和经济制裁计划的限制规定。我们在产品营销中也以道德和诚信为指导，我们定期审查我们的营销材料，以确保它们符合我们的标准。2023 年，我们编写并推出了可持续发展营销指南，以帮助我们的业务部门降低漂绿的风险，并保持对相关法规的合规性。

在本报告期内，我们公司没有出现由于不遵守相关营销传播、广告、促销或赞助等法规和自律准则而出现的重大事件或被罚款的情况。我们很少出现和竞争对手相互指责的广告内容，比如说我们或另一方认为广告声明可能不准确或具有误导性。



某些产品的可持续性功能

我们的 Design for Environment 原则还将为新产品开发 and 重新设计工作提供指导, 并且瞄准整个产品生命周期。



降低功耗



降低排放



减少材料使用量



循环再利用



减少废弃物



模块化设计



减少危险材料



更具可持续性的包装



TLW360
动态秤



标准系列和高级系列
实验室天平



AutoChem 过程
开发解决方案



LabX™ 和 ProdX™
软件套件



Ariva
收银解决方案



TruckPass™
动态称重系统





DSC 5+
差示扫描量热仪



METTLER TOLEDO
远程服务



无人值守型称重交易
汽车衡



X2 系列
产品检测



硅
分析仪



XPR
自动天平



我们扩大并加强了对采购部门的 ESG 培训。

负责的供应链

在我们的供应链内推广全球最佳做法

GreenMT 目标	目标和 KPI	状态
利用负责的采购框架	与占直接支出 70% 或以上的主要供应商合作, 以提高其可持续发展绩效	69%
	每年对 30% 的战略首选供应商进行 ESG 评估	已实现

可持续发展目标



公司政策

- 业务合作伙伴行为准则
- 负责的采购指南
- 道德、社会和品质标准
- 供应链透明度
- 冲突矿产政策和报告

www.mt.com/policies

我们的 ESG 重点涵盖整个供应链, 包括我们的众多供应商, 以及作为我们客户的供应商的我们公司。通过努力监督和运作我们的合规计划, 我们已经成功设法让我们自己的每个业务都与全球最佳实践实现了一致, 其中包括与劳动条例、人权和商业道德相关的领域。我们的行为准则适用于每个部门, 所有员工每年都要接受培训。在过去几年中, 我们获得了 EcoVadis 的金牌或银牌评级, 最近我们在评级公司中名列前 7%。我们一贯的高评级是对我们作为供应商在可持续发展方面所做努力的重要认可。

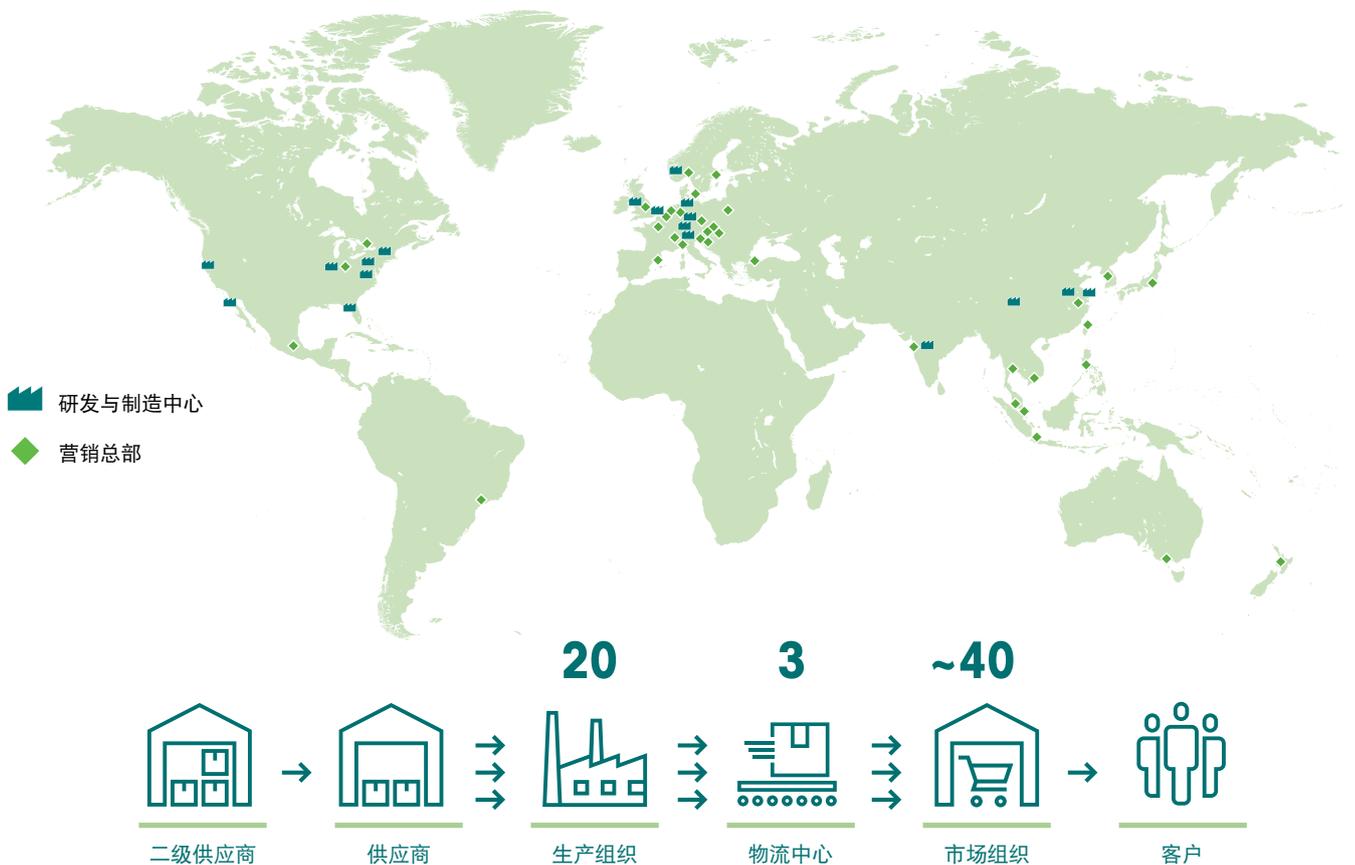
由于公司与全球数千家供应商合作, 我们认识到这一范围是我们可以产生重大影响的独特途径。我们负责的采购框架将社会和环境方面的考虑事项融合到了我们的采购决策和供应商管理过程中。这意味着我们能够对供应商自身的可持续发展工作产生积极影响, 因为他们必须满足我们的要求。这种方法还有助于我们推动整个供应链的可持续性改进。该框架的关键要素包括我们精心制定的业务合作伙伴行为准则, 以及负责的采购准则, 涵盖了环境、商业道德、劳动条例和人权相关问题。

2023 年, 我们重新与 500 多家直接材料供应商 (约占我们全球直接支出的 70%) 接洽, 以优先考虑我们的社会和环境举措。我们根据战略相关性、对我们的范围 3 排放量的贡献以及人权风险, 确定了关键供应商的参与度。此次合作建立在我们的扩大化全球工作基础之上, 此项工作开始于 2022 年, 其中包括沟通、教育、目标设定、数据收集和审核等要素。

我们的供应链和 IT 部负责人是一名执行管理层成员，向首席执行官报告，负责和监督整个供应链。主要关注领域包括供应商在我们全球采购业务，以及物流和贸易合规性方面的绩效和行为。此外，我们的供应链和 IT 部负责人负责监督 SternDrive，即我们的企业卓越运营计划，旨在持续改进我们的供应链、制造和后台运营。SternDrive 与企业可持续发展团队密切合作，实现了我们的若干可持续发展目标，该计划会进行年度成熟度评估，包括我们所有主要生产设施的可持续发展主题。SternDrive 通过其年度 GreenMT 奖，对提高生产效率和可持续性的项目进行推广和表彰。

供应链概述

我们的供应链面向全球，重点强调质量、效率、弹性和可持续性。从轻型移液器吸头到重型汽车衡，它涵盖了大批量和小批量生产的多种产品组合。我们的主要生产设施位于中国、瑞士、美国、德国、英国和墨西哥。我们在中国、荷兰和美国设有三个区域物流中心。我们通常会在内部生产含有专有技术的关键部件。如果与制造合作伙伴合作更具效率，我们则会与其他生产商就某些非专有部件进行外包。

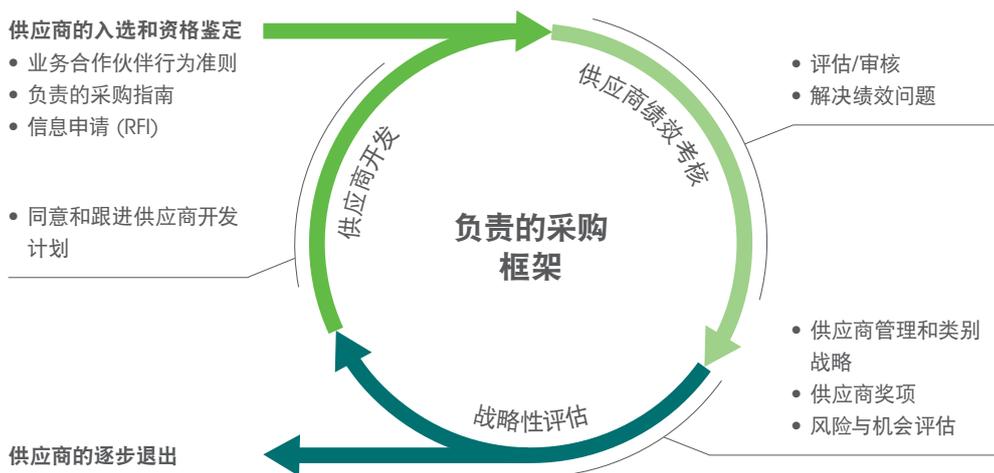


长期的区域物流和终端装配中心战略让我们能够更好地服务我们的客户，并减少我们分销网络的总体温室气体排放量。2023 年，我们在墨西哥提华纳新建了区域制造工厂，并扩大了佛罗里达州坦帕的现有制造工厂，进一步加强了我们在北美的区域供应能力和产能。随着这些扩张，我们将能够在区域范围内供应以前从海外地点发货的产品。自上次报告以来，我们的供应链没有其他实质性变化。

我们的供应链遍布全球，具有多元化和复杂性，由约 3,300 家直接材料供应商组成，大多数位于我们的主要生产设施附近。其中，我们将 157 家列为首选供应商，将 54 家列为战略供应商。我们与战略首选供应商建立了最密切的合作关系，这些供应商占直接材料支出的 44%。因此我们相信，通过将我们的工作重点放在促进这些群体参与上，我们可以产生更大的影响。

负责的采购框架

我们负责的采购框架列出了主要元素、工具和过程步骤，以确保负责任的行为，并在我们的全球供应链中推广全球最佳实践。我们继续实施我们负责的采购框架，并重点关注确保整个供应链中的人权合规性、特定高排放材料类别中范围 3 排放的减少，以及鼓励我们的供应商采用可持续包装。



2023 年，我们在实施负责的采购框架方面取得了重大进展。负责的采购指南是我们负责的采购框架中的一个关键要素，正在越来越多地影响着我们的采购策略和活动。该计划于 2022 年启动，2023 年实施，品类经理将具体的负责采购目标和风险纳入了我们的采购品类战略。我们加强了对供应商评估的可持续性指导，并对我们的审核人员进行了再培训（详情请参阅下面的“供应商评估和参与”部分）。

此外,我们完成了对 1,400 多家直接材料供应商的风险和机会评估。我们使用风险管理平台的数据对它们进行了评估,考虑了基于地理和行业的环境和人权风险因素,以及它们的温室气体减排潜力。(还为我们的主要间接供应商确定了减排潜力。)此评估的结果正在指导我们采取行动,以提高环境和人权主题相关风险相对较高的供应商的绩效,抓住我们在 GreenMT 优先事项方面取得进展的重要机会。这些供应商以及我们的战略供应商和首选供应商是我们重点接洽的主要供应商。重要行动包括:(1) 通过采用基于风险的优先尽职调查措施,提高我们供应链中的人权和环境透明度以及合规性。(2) 与至少占我们科学碳目标相关采购商品和服务的温室气体排放量 80% 的主要供应商合作。

2023 年开始或继续采取的基于风险的行动包括我们正在进行的直接参与活动、供应商日活动以及对我们的采购经理的培训,所有这些将在下面进行详细介绍。为了确保一致性并提供培训,我们的企业可持续发展团队会定期到场参加由我们的采购组织主办的员工大会。

业务合作伙伴行为准则

我们的业务合作伙伴行为准则是我们标准条款和条件的一个重要组成部分,我们会努力将其应用于所有供应商。从 2022 年开始,我们一直在采取更多措施,以重申供应商对我们的业务合作伙伴行为准则的承诺。迄今为止,我们 57% 的主要供应商(占相关支出的 58%)已经分别签署了业务合作伙伴行为准则,并承诺达到我们的 ESG 预期要求。我们鼓励我们的供应商与其自身的业务合作伙伴进行合作,确保他们也能符合这些准则或等效准则的要求。

该业务合作伙伴行为准则规定了我们的业务合作伙伴必须遵守的业务行为和实践标准,其中包括:

- 道德行为和公平竞争
- 遵守法律,禁止贿赂
- 环保负责型生产
- 人权,禁止童工和强迫劳动
- 工人健康与安全

请访问 www.mt.com/policies 了解更多详情。

劳工实践、人权与供应链透明度

我们希望我们的供应商尊重法律规定的其员工的结社自由、第三方协商和集体谈判的权利。我们已公开承诺,在供应链中杜绝奴隶制和人口贩运,维护人权。请访问 www.mt.com/policies 了解我们关于供应链中的奴隶制、贩卖人口和透明度的声明,该声明会由董事会每年进行一次审核和批准。

在我们自己的生产设施中，由于我们产品的复杂性，我们主要雇佣了高技能劳动力。我们还制定了完善的招聘和人力资源政策和规范，涵盖工作年龄、工作条件、工资和工作时间等主题。此外，我们还对材料生产厂进行了 Sedex 会员道德贸易审核 (SMETA)。因此，我们相信我们不会面临直接使用童工、强迫劳动或强制劳动的风险。2023 年，我们完成了供应链中的人权风险评估。根据此评估，我们了解到我们的供应商通常也不存在使用童工、强迫劳动或强制性劳工的高风险，并且针对存在的风险确定了缓解措施。2023 年，并未发生此类违规确认事件。为了帮助确保持续的合规性，我们每年都会对某些供应商的绩效进行评估，如下所述。此外，在 2023 年，我们对所有品类和区域采购经理进行了培训，以识别和应对人口贩运和强迫劳动的危险信号。

在我们努力提高供应链透明度的同时，我们努力更好地了解进入我们产品的材料的来源，包括其采购对社会和环境的影响。相应地，我们认真对待各种现存和新兴供应链透明度法规的要求，包括那些与负责的矿产、强迫劳动、童工和人口贩卖有关的法规。为了确保我们满足这些要求，我们越来越依赖各种平台来帮助我们主动监测和调查我们供应链中的潜在风险。因此，我们采取了正式的公司范围政策，并与供应商进行沟通并强制执行。这些政策描述了我们合规性、供应商尽职调查和持续供应链评估的承诺。我们将持续改进原则应用于这些政策和过程，以帮助确保我们能够满足或超出监管机构和利益相关者的期望。有关详细信息，请参阅我们的道德、社会和质量标准和冲突矿产报告，两份材料均位于 www.mt.com/policies。

此外，作为负责的矿产倡议、负责的业务联盟倡议的成员，我们利用其框架来支持我们的尽职调查和负责的矿产的报告。



供应商日

超过 80 家直接供应商参加了在瑞士和中国举办的 2023 年供应商日活动，主题为“be inspired”。与会者参加了四场研讨会，其中一个研讨会侧重于可持续包装，这是向我们的供应商传达的主要 ESG 期望之一。在实践研讨会期间，该小组探索并集思广益地研究了创新策略和设计，以对减少浪费和采用更可持续的材料产生有意义的影响。

与往年一样，一些供应商因其对 METTLER TOLEDO 的贡献而获得了创新、卓越运营、全球合作伙伴关系和可持续发展等类别的奖项。

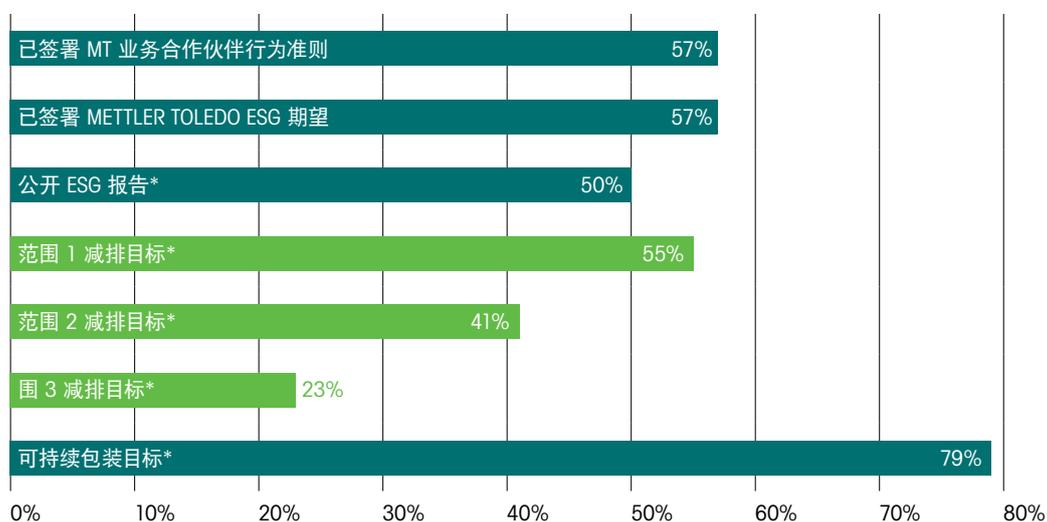
供应商评估和参与

我们对我们的供应商设定了很高的期望，并将我们的业务合作伙伴行为准则、负责的采购准则和持续的供应商参与相结合，用于管理他们的可持续发展绩效。

我们的目标是通过评估来彻底筛选所有全新和潜在供应商，同时也涵盖了环境、社会 and 治理相关主题。此外，对现有供应商进行持续审核，这也是我们负责的采购框架的一个重要组成部分。对此，我们的精力主要集中在战略性首选直接供应商上。我们的目标是每年就 30% 的战略首选供应商进行 ESG 主题方面的评估。作为 2023 年供应商审核计划的一部分，我们对 139 家供应商进行了评估，其中 63 项评估与战略首选供应商相关，这些供应商加起来约占我们战略首选供应商支出的 30%。在我们的审核中，我们会评估环境影响以及各种质量相关主题；确保审核员定期接受培训，并与外部审核员一起更新审核程序和检查清单。2023 年，我们的审核员参加了三个为期半天的研讨会，涵盖的主题包括：ISO 9001；ESG 和网络安全主题；审核计划和目的；审核计划和执行。制定了针对不合规的流程，其中包括对话、行动计划，以及在持续不合规情况下的合作终止。2023 年，对于我们评估的供应商，我们没有发现任何一个供应商需要解决环境、社会或治理方面重大负面影响的重要纠正措施。

从 2018 年开始，我们一直会邀请重要供应商亲自参加在欧洲、中国和北美举办的供应商日，其中包括了演示、研讨会和最佳实践分享。2023 年，我们在欧洲和中国同时举办了供

供应商 ESG 成熟度



2022 年和 2023 年与 500 多家直接供应商合作的结果。带“*”标记的数据点基于 81 家供应商对我们 2023 年调查的初步答复。



应商日活动, 有 80 多家供应商参加了活动。与往年类似, 2023 年供应商日还设立了可持续发展奖项, 表彰为我们的可持续发展目标做出重大贡献的供应商。供应商还参加了一个实践研讨会, 探讨了可持续包装的创新策略, 反响热烈。我们的目标是在 2024 年扩大此计划。

2023 年, 我们在 2022 年启动的直接供应商参与计划的基础上, 继续加强了我们的 ESG 目标, 并履行了期望和承诺。我们在 2022 年与供应商的合作要求他们明确承诺遵守我们的业务合作伙伴行为准则和 ESG 预期 (参见第 46 页)。

2023 年, 我们对我们的参与活动进行了设计, 进一步加强了我们对 ESG 和行为的期望。我们利用我们的风险和机会评估来确定我们可以产生最大影响的供应商。我们还利用这种参与加强了我们的数据收集, 以更好地了解供应商在可持续发展工作方面的成熟度。由此我们了解到, 大约 55% 的供应商至少设定了范围 1 减排目标, 大约 40% 设定了范围 2 目标, 大约 20% 设定了范围 3 目标。令我们感到鼓舞的是, 超过四分之三的受访者表示, 他们制定了计划来确保或提高产品包装所用材料的可持续性。目前, 只有一半的受访供应商提供可持续性报告。我们打算利用这些结果推动未来有针对性的参与活动, 帮助我们的供应商改进和弥补剩余的差距。

2022 和 2023 年与我们的供应商沟通 ESG 期望



有关全球社会、道德和法律相关标准的合规性和透明度。



提供给 METTLER TOLEDO 的产品和服务温室气体排放的透明度并减排。



对于提供给我们运营的产品, 提高包装可持续性。



我们为员工提供的工作场所目标明确，就是要缔造更加美好、更加健康、更加安全的明天。

高度敬业的员工 吸引、发展、留住优秀员工

GreenMT 目标	目标和 KPI	状态
利用和持续改善	持续培训与教育	每个员工平均培训 15 小时*
雇佣条件	主动离职 <10%	7.4%
多元和包容的工作场所	通过招聘、培训、指导和发展机会, 为所有员工营造一个多元化和包容性的工作场所	运行顺畅
员工安全	职业健康 KPI	与五年平均值相比, KPI 进展不一

可持续发展目标



公司政策

- 愿景、价值观与诚信
- 平等就业机会
- 多元化和包容性政策

www.mt.com/careers

* 仅登记在我们的在线学习管理系统中的培训。

作为一家高度成功的组织, 我们具有众多优势, 将让我们未来保持领先地位。我们成功的一个重要关键是我们的员工。我们为我们的企业文化和员工持续的奉献精神 and 驱动力感到自豪。作为统一的团队, 我们共同承诺提供价值和卓越的客户体验。我们的成就说明了我们公司的实力和员工的素质, 即使又是面临重大外部挑战的一年, 也同样优秀。

METTLER TOLEDO 努力为我们的员工提供具有吸引力的工作场所体验。为此, 我们专注于三个战略目标: (1) 进一步完善我们的就业条件和高绩效文化。(2) 继续打造一个多元和包容的工作场所。(3) 为所有员工营造一个越来越安全的工作场所。我们知道, 高度敬业的员工是我们成功的核心, 因此我们致力于吸引、发展和留住优秀人才。

人力资源部负责人负责我们的人力资源 (HR) 计划、流程和系统的实施和执行。我们的各个业务部门管理其当地组织中的相关 HR 举措。我们的一个事业部负责人负责监督员工的安全, 向 CEO 汇报。董事会定期从管理层收到关于公司安全绩效的最新信息。



目标的力量

2023 年，我们推出了全新的 METTLER TOLEDO 目标宣言和焕然一新的雇主品牌。这些要素基于我们长期确立的企业愿景和价值观，以及为社会和环境做出积极贡献的良好记录。

我们全新的目标宣言有助于提升我们的企业形象和文化。此外，我们的目标宣言通过培养与我们公司和活动的情感联系，提高了员工敬业度和留存率。

目标宣言

作为统一的团队，我们以创新卓越的解决方案，提供可持续的价值，助力全球的利益相关方实现新的发展、提升效能和质量。

让我们共同缔造更加美好、健康、安全的明天。

我们的目标宣言还有助于确保我们的行动符合我们的核心价值观和信念，以及我们为利益相关者提供可持续价值的一贯愿望。

在本报告中，我们提供了 METTLER TOLEDO 如何努力缔造更加美好、健康、安全的明天的许多示例：通过我们的产品和服务（请参阅“可持续产品和服务”章节）；我们的运营管理（请参阅“高效利用资源”章节）；我们的供应链（请参阅“负责的供应链”章节）；以及我们的组织（请参阅当前章节“高度敬业的员工”和“良好的公司治理”）。我们为迄今为止取得的进展感到自豪，并将继续专注于取得更大的成就。

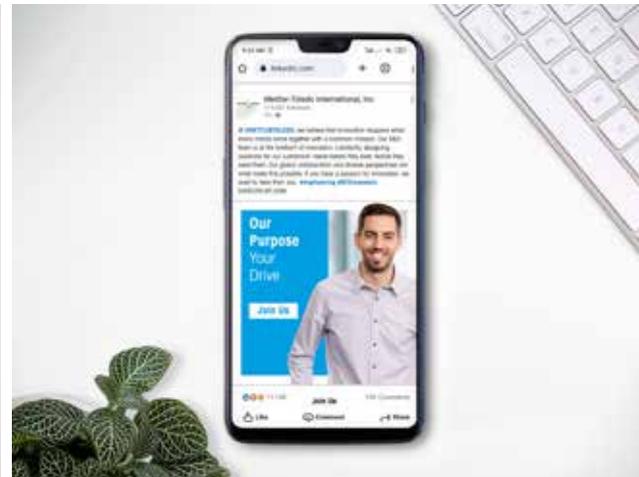
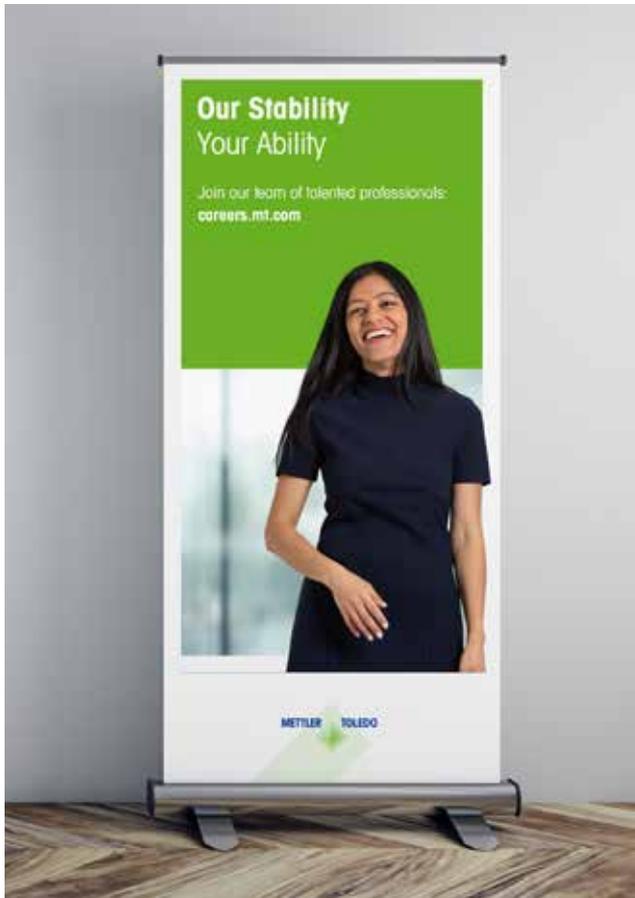
雇主品牌

我们焕然一新的雇主品牌不仅代表着我们的企业形象以及我们的主张；它还进一步加强了培养员工的文化，促进了员工的敬业度和成长。

对 5,000 多名 METTLER TOLEDO 员工进行的广泛调查，以及对全球员工和领导者的访谈激发了我们雇主品牌支柱的形成：激发灵感的创新、追求卓越和充满机遇的世界。通过这些互动，我们深入了解了人们对公司及其工作文化的观感，以及员工和求职者与我们同行，发展职业生涯时的期望。

我们全新雇主品牌传达信息的一个关键要素是，我们作为一个组织提供什么，以及我们如何欢迎来自不同背景的员工来带来改变并对公司产生个人影响，这两者之间存在着令人信服的相互作用。

在雇主品牌启动之际，我们在全球范围内开展了培训课程和研讨会，以确保所有员工都有机会了解我们的目标和价值观。我们希望员工能够积极参与我们追求卓越和创新的文化。



行为准则、企业愿景和价值观

我们的优势根植于 METTLER TOLEDO 行为准则中，其中包括我们的诚信和相互尊重的原则。结合我们的企业愿景和价值观，这些将指导我们为我们所有的利益相关者做正确的事情。只有这样，我们才能蓬勃发展并更具可持续性，维护我们的公司声誉。

该行为准则将指导员工识别和解决各种法律和道德问题。该政策提供了有关各种内部和外部机制（如热线、申诉专员、访问内部审核和董事会）的信息，用于寻求建议和报告问题，我们的员工或第三方可以保密或匿名地使用这些机制，而不必担心报复。这些报告渠道遍布全球，员工有责任报告违反或涉嫌违反行为准则的行为。我们致力于解决不当行为和道德风险问题，每份报告都会得到彻底的跟进和关注。

我们员工的重要性反映在了我们的企业愿景中的“统一的团队”和“正是您，让一切变得如此与众不同...”等因素中。为了保持成功，METTLER TOLEDO 不断努力为我们的全球客户提供价值。我们只能通过与全球员工团结一心，实现这一点。与此同时，我们鼓励并依赖各个员工的原创思维及其驱动力，来解决挑战、实现创新。

我们的企业价值观通过承诺诚信、创新、质量、持续改进和善用资源来支持我们的 ESG 努力。根据 2022 年的员工观点调查，我们的可持续发展承诺是员工满意度排名最高的驱动因素之一。

我们的企业愿景和价值观中确立的原则构成了我们全新的目标宣言和更新后的雇主品牌的基础。

METTLER TOLEDO 企业愿景

统一的团队

全球的服务网

完美的解决方案

正是您，让一切变得如此与众不同

企业价值观声明

我们诚实守信

我们的行为符合道德规范和法律法规

我们追求创新

我们将好创意落到实处

我们关注质量

我们做到最好

我们持续改进

我们抓住机会推动变革

我们善用资源

我们节省时间、金钱及其他资源，
为可持续企业赋能



我们将继续努力将 GreenMT 目标进一步融入到我们企业文化的各个方面, 包括通过首席执行官沟通、员工新闻、培训和新员工入职等方式。我们对于持续改进的重视是持续的和雄心勃勃的企业责任的基础。

我们对诚信和创新的承诺体现在我们所生产产品的质量、我们为客户提供的服务以及我们为自己设定的期望中 — 包括我们对待员工的方式, 以及我们为他们提供的各种机会。

员工多元化、公平性和包容性

作为一家其员工代表着 100 多个国籍的全球性公司, 我们理解, 我们同事的多元化是我们的最大优势之一。为此, 我们认识到多元化、公平性和包容性在整个公司的重要性。这些分别在我们的多元化和包容性政策和平等就业机会政策中进行了规定。我们相信, 要充满尊重、有尊严和公平地对待彼此。这是最基本的原则, 已经融入到了我们的行为准则中。

这些行为目标由定期培训、有针对性的沟通, 并通过在所有管理层级进行的讨论提供支持。这些反映了我们的招聘、内部人才发展和绩效管理的流程中。

我们雇佣的员工和管理人员主要来自我们经营所在的社区, 而不是依赖外派, 而且我们的大多数员工都住在工作场所附近。因此, 我们可以对当地社区产生积极的影响, 特别是在瑞士、美国和中国等更大型的地区更是如此。

我们全球员工的多元化很大程度上反映在了我们直接设立机构所在的大约 40 个国家/地区。女性约占我们员工的 36%，占管理职位的 29% 左右。这意味着在过去五年中，女性担任管理职位的比例增加了 5%。我们提供指导机会，以支持和鼓励女性在事业上取得进步，并促进更多女性参加管理培训。我们还努力在所有新管理职位的面试中纳入包括女性在内的各种求职者。一些业务部门有专门的计划，比如我们中国运营中的女性领导力培养计划 (WLDP)，以及其他亚洲国家/地区的类似计划。

我们实施的几项举措体现了我们对全球员工多元化、公平性和包容性的承诺。我们已开始在多个地区试行并推出一项包容性工作场所计划。该计划旨在帮助我们的领导者培养在工作场所促进包容性和尊重他人的行为，并结合反偏见和其他培训，以帮助识别和克服他们的无意识偏见。我们从员工那里收到的反馈帮助我们细化了 DEI 工作，并更好地了解了我们全体员工的需求。2023 年，我们在中国的组织因其 DEI 最佳实践而获得认可，并因在员工福祉方面的成就而获得外部认可。

与 DEI 相关的目标作为现金奖励的一部分包含在了执行管理层绩效目标中。有关我们最新股东委托书的更多细节，请访问 www.mt.com/investors。我们的这些举措协同帮助实现我们的目标，即为所有员工创建一个包容的工作场所。



“统一的团队”精神

在 METTLER TOLEDO，我们坚信员工发展和营造有凝聚力的团队环境的重要性。为实现这一目标，我们提供各种专业培训计划和文化活动，以满足员工的不同兴趣。我们的专业培训计划让我们的员工掌握有效执行工作所需的技能和知识。通过投资于员工发展，我们可以为他们赋能，使其增强信心和能力，让个人和公司都受益。此外，文化活动可促进社区意识和包容性，进一步加强我们“统一的团队”文化，让员工感到被认可和被重视。

我们聘用员工所做的决定应基于有效的商业理由, 比如资历、才能和成绩, 同时也要符合当地及国家雇用法的规定。我们选择最有可能帮助公司实现所有目标的求职者, 包括但不限于多元化考虑。我们致力于打造一个没有歧视和骚扰的工作环境。我们的政策禁止基于种族、肤色、信仰和性别等的非法歧视。我们有一个全面的、全球有效的平等就业机会政策。我们在不同国家/地区的数个业务部门定期进行性别薪酬差距分析调查。这些调查已证实在统计方面没有重要差异, 也完全遵守了当地法律。

员工的工作场所保护

我们已经在每个业务部门内制定了开门政策和投诉解决流程。公司的人力资源经理被任命为各自所属业务部门的平等机会官。我们会仔细全面地调查所有非法歧视的指控, 对于证实违反我们政策的情况, 会追究员工的责任, 甚至可能包括解雇。

在我们自己的生产设施中, 由于我们产品的复杂性, 我们主要雇佣了高技能劳动力。我们还制定了完善的招聘和人力资源政策和规范, 涵盖工作年龄、工作条件、工资和工作时间等主题。此外, 我们还对材料生产厂进行了 Sedex 会员道德贸易审核 (SMETA)。因此, 我们相信我们不会面临直接使用童工、强迫劳动或强制劳动的风险。在我们雇佣未成年人参加学徒计划或“夏季工作”的少数几个国家/地区, 我们严格遵守当地专门针对这一年龄群体的保护规定。

我们通过员工的直属经理和 HR 处理与劳工相关问题的不满。对于任何问题, 可以联系公司的申诉专员或致电外部托管的第三方热线来进行保密报告。目前尚未出现任何属实问题或真实投诉举报到任何监管机构。我们确实有一些持续的内部报告就业相关问题, 但这些问题及时得到了调查和解决。

我们尊重法律规定的员工结社自由、第三方协商和集体谈判的权利。在一些国家/地区, 工人理事会代表着员工的利益。HR 部门负责监督与区域、职能和业务管理团队的合作。2023 年, 我们安排全球约 8,000 名员工签署了集体谈判协议或代表员工利益的其他安排。

吸引人才

我们深知吸引和留住顶尖人才的重要性。我们的欧洲人才招聘团队获得了人才委员会颁发的 2023 年 EMEA 全球求职者体验奖，此前我们的北美团队在 2021 年和 2022 年在其所在地区获得了同样的奖项。该奖项基于求职者的满意度调查，旨在表彰在数字招聘平台的用户体验、招聘过程的速度、与招聘团队的互动质量以及所分享的公司文化信息的印象等方面的卓越表现。我们的几个业务部门获得了雇主奖项，包括我们在印度的业务部门（由 Great Place to Work 颁发的 Great Place to Work® Certification™）和在中国的业务部门（杰出雇主调研机构认证）。两个都是工作场所文化方面备受推崇的外部评级机构。这些

“

在一家真正致力于为
世界带来积极影响
的公司工作，这
非常令人鼓舞。

”

亚太地区同事

“

在 METTLER
TOLEDO，我觉得
自己的贡献得到了
真正的重视，我的
声音得到了倾听。

”

欧洲地区同事

“

METTLER TOLEDO 重视
工作与生活的平衡，
并提供灵活的时间
安排选项，我对此
非常赞赏。

”

北美地区同事

认证和奖励是对管理层支持、公平对待、信任度和诚信的高分表彰。这证明了我们在营造促进员工敬业度、发展和满意度的工作环境方面所做的努力。我们相信积极的工作场所文化对于吸引和留住顶尖人才至关重要，我们致力于继续努力为员工创造良好的工作环境。我们努力营造一种包容性的工作场所文化，为员工的专业成长和发展提供机会。通过这些，我们旨在吸引最优秀和最聪明的人才，帮助我们实现目标，为客户提供卓越的产品和服务。

多年来，我们的员工总数增长大多是有机的，这源于低流动率、员工任期长以及我们吸引新人才的能力。令我们感到特别欣慰的是，尽管许多地区的劳动力市场持续紧张，但与上一年相比，2023 年的主动离职率明显下降。通过收购增加员工时，我们将新团队成员成功融入到了我们的工作场所文化中，这是有目共睹的。

我们让全球分布的员工参与到与薪酬、福利（如医疗保险范围）和工作场所政策相关的当地设计和市场竞争计划中。在每种情况下，这些计划都符合我们的道德、社会和质量标准中概述的全球承诺，该标准位于 www.mt.com/policies，涵盖了与员工相关的健康和安、人权、反歧视和反骚扰以及劳工法律合规性相关的内容。我们还实施了一些全球标准化的福利计划，包括管理层奖金计划和限制性股票单位计划。

我们的员工（以 FTE 计）到 2023 年底为 17,300 人，而前一年为 18,000 人。其中包括 16,000 名员工和 1,300 名临时员工。其中 6,200 名位于欧洲，4,800 名位于美洲，6,300 名位于亚洲和其他国家/地区。

我们在北美和中国的大部分员工都是全职员工，这与这些地区的当地规定一致。根据许多欧洲国家的当地做法，我们在此地区的兼职员工的比例更高一些。

其他员工人口统计信息如下面的图表所示。我们的公司网站上提供了美国雇主信息报告 (EEO-1)。

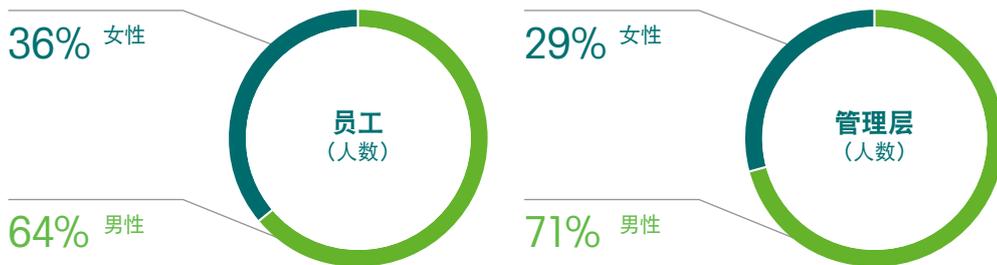
2023 年员工数据 (人数)

雇佣类型	女性	男性	美洲	欧洲	亚洲/其他地区
永久性	5,400	10,700	4,000	6,100	6,000
临时性	1,000	800	1,000	500	300

永久性员工	<30 年	30 - 50 年	>50 年
雇佣	500	800	100
离开	500	1,000	400

永久性员工	女性	男性
雇佣	500	900
离开	700	1,200

2023 年员工与性别 (人数)



雇佣类型 (人数)	女性	男性
全职	6,100	11,300
兼职	300	200

发展和留住员工

作为我们持续改进文化的一部分，个人和职业发展是我们投资于员工的另一种方式。

我们在世界各地有许多地方和地区性计划来帮助我们的员工实现发展。这些计划包括针对初入职场专业人士的计划，旨在加速他们的发展和推动敬业度。例如，我们在美国和欧洲的最初职业经验计划提供跨销售、市场营销、工程和财务等跨职能的轮换任务。

我们希望提供各种机会，以确保我们的员工在全球环境中保持竞争力。我们运营着一个内部职业门户网站，非常重视培训和发展我们所有级别和地区的员工。我们拥有一个协调的绩效管理体系，我们相信该体系推动了我们员工的敬业度、效能和效率。我们对大部分员工进行当地的定期员工调查，以确认我们的努力是有效的，能够推动持续改进。

我们的员工可以获得学习资源，包括我们的在线学习管理系统 (LMS)，这是按需提供的。在我们的全球许多地方提供课堂培训，还有许多培训是在线提供的。我们的面对面培训由内部专家和资深领导人推动。2023 年，近 97% 的员工完成了一个或多个培训课程，每名员工平均花费 14.8 小时，比前一年略高。已完成培训课程的总数进一步增加，达到超过 255,000 个课程 (增加了 7%)，这主要源自我们不断努力提高员工对 IT 安全威胁的认知和培训。

中层管理人员对加强和塑造我们整个公司的文化提供了极大的帮助。每年，我们在为期 9 天的 METTLER TOLEDO 管理研讨会上培训大约 60 到 80 名这样的领导者。自从该计划问世以来，截至 2023 年底，已有超过 790 名员工完成了本研讨会。

我们设计了全球绩效管理流程，帮助确保个人的发展愿望与公司 and 业务部门的战略实施以及我们的企业价值观相一致。员工绩效回顾基于一整套参考我们价值观主张的综合能力评估体系进行。我们的目标是让所有员工的年度绩效回顾能包含持续改进和职业发展的建议。我们通过在个人层面增强员工的能力，来确保我们作为一个公司努力追求卓越。

2023 年，我们的主动离职率为 7.4%。这与我们设定的低于 10% 的目标一致。在过去几年快速变化的就业市场中，我们为自己的高留存率和对不断变化的雇主期望的适应能力而感到自豪。例如，我们会尽力为同事提供混合工作模式和灵活的工作时间，以帮助促进工作与生活的平衡。



员工敬业度

员工发展和社区参与的机会促进了员工之间的协作, 增强了我们“统一的团队”精神。



社区参与

社区参与和慈善工作是我们社会责任的一部分。我们坚决要成为我们运营所在社区负责的成员, 我们当地的业务部门会以各种方式与各自的社区进行互动。我们的许多员工都居住在工作场所附近, 这使我们能够更密切地参与和关注当地社区。

社区参与的例子包括年终慈善活动(瑞士)、支持寄养儿童的烘焙义卖活动(波兰)、植树活动(多个业务部门)、捡拾垃圾活动(多个业务部门)、慈善义跑(多个业务部门)、设备捐赠(多个业务部门)、玩具捐赠活动和慈善筹款活动(美国)以及其他活动。

此类社区参与活动会产生积极影响, 并在当地团队中培养团结意识。

职业健康和安全

我们投资于员工的福利。在某些地区，我们为员工提供各种健康保险选项。我们的许多部门都提供了员工健康计划，如健身活动、定期健康检查和员工援助计划。

我们始终致力于营造更安全的工作环境。我们不断努力将任何事件的负面影响降至最低，并设定了一个目标，即将我们本年度健康和关键绩效指标 (TRIR, DART, SR) 保持在或低于过去五年的平均水平。我们每年审核每个业务部门的绩效，并共同通过与其运营类型相关的有针对性的行动来持续关注员工安全性。除了跟踪我们全球所有业务部门的标准健康和关键绩效指标 KPI 之外，我们的主要生产设施每年都要进行一次成熟度评估，包括安全性评估，这是我们 SternDrive 运营改进计划的一部分。

我们在所有相关部门都制定了当地的安全计划并安排了培训。此外，特定单位已经实施经过认证的工作安全管理体系 (ISO 45001 或同等当地标准)。我们的业务部门经理持续监控他们部门的安全指标，我们的执行管理团队则定期审核这些指标。我们努力通过现有的预防性风险管理计划、最佳实践分享以及在整个组织内开展安全意识活动来实现持续改进。

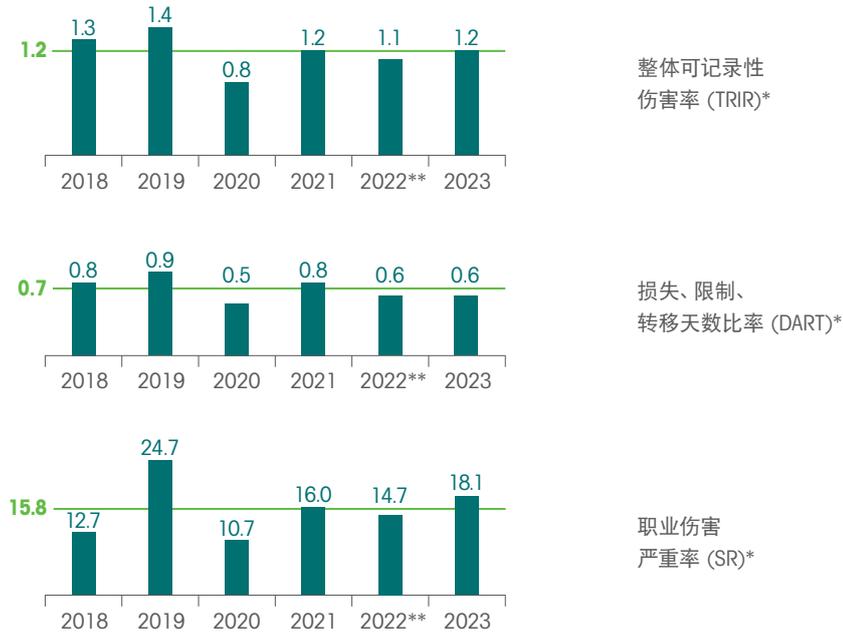


健康与福利

外出体育运动和现场福利活动帮助员工身心健康。



2023 年健康和安​​全绩效



— 前五年平均值 (2018 – 2022)。

* 每种情况下的数字均表示每 200,000 工作小时事件数。

** 仅涵盖从一月到九月的期间。

尽管我们一直关注健康和安​​全，但与 2022 年和前五年相比，我们在 2023 年的健康和安​​全 KPI 进展不一。我们观察到没有与职业伤害相关的死亡，导致缺勤或工作限制天数 (DART) 的情况也普遍减少。然而，我们观察到可记录案例总数和 TRIR 以及损失工时 (SR) 都有所增加。

我们在业务部门看到的主要事故是拿放工具或尖锐物体时发生的擦伤和小割伤、移动重物造成的拉伤，以及在步行或上下楼梯时由于绊倒而导致的受伤。严重的工作场所事故非常罕见。然而在过去五年里，一名员工非常不幸地死于机动车相关职业事故。详细的事故率如下所示。我们非常重视其中两个 KPI 的增长，并将在 2024 年采取有针对性的行动步骤，努力扭转这一趋势。

2022 年详细事故率

职业健康与安​​全	2018	2019	2020	2021	2022	2023
员工总数	16,000	16,200	16,500	17,800	18,000	17,300
可记录案例总计	168	195	119	170	171	199
整体可记录性伤害率 (TRIR)	1.3	1.4	0.8	1.2	1.1	1.2
损失、限制、转移天数比率 (DART)	0.8	0.9	0.5	0.8	0.6	0.6
职业严重伤害率 (SR)	12.7	24.7	10.7	16.0	14.7	18.1
职业死亡人数	0	0	0	0	1	0



与气候相关的风险已纳入我们的企业风险管理流程。

良好的公司治理

倡导良好的治理实践

GreenMT 目标	目标和 KPI	状态
良好的公司治理	符合公司治理通用法规 董事会中保持各种不同技能、经验、观点和其他特点的多元化组合	未出现重大治理问题 董事会中女性比例 37.5%，多元化种族/民族比例 12.5%，拥有网络安全专业知识和其他关键技能
GreenMT 进展披露	对于某些外部评级机构获得持续的良好评级	对于许多领先的评级机构，获得第一个或第二个十分位排名
战略和披露一致性	与 GRI、TCFD、SASB 和 UN SDG 一致	每年发布 CRR，并采用具有排放数据外部保证和相关框架的交叉引用

可持续发展目标



公司政策

- 行为准则
- 公司治理指导方针
- 政治参与政策

www.mt.com/policies

* 2024 年度股东大会上任命。

我们认识到强有力的公司治理和透明的报告是长期可持续发展的核心动力。由于董事会和执行管理层对治理主题的持续关注，公司的治理概况已经实现成功的持续改善，并避免了重大的非合规问题。公司致力于成为良好的治理规范的倡导者。

从历史来看，也包括 2023 年，我们确立了三个治理优先事项：(1) 遵守相关标准和原则。(2) 提供有关我们活动和进展的有意义披露。(3) 使我们的战略和披露实践与跟我们的业务最相关和跟利益相关者最相关的第三方标准、目标和框架保持一致。在继续关注这些主题的同时，我们也在适当改进我们的方法，以确保我们的良好治理模式符合全球不断变化的监管要求。我们不断将内部战略与我们的 GreenMT 计划和 ESG 优先事项保持一致，从而加强我们的良好治理。

2022 年, 董事会通过实施更多的定量和定性绩效目标, 并将其作为现金奖金激励的一部分, 进一步将执行管理层的现金激励与主要的 GreenMT 可持续发展目标进行了关联。我们的董事会和薪酬委员会在 2023 年再次确认并更新了这些目标。有关我们最新股东委托书的更多细节, 请访问 www.mt.com/investors。

结构和监督

整个董事会监督公司 ESG 计划的管理, 包括 GreenMT 和我们的道德和合规计划。通常, 执行管理层会至少每年一次向董事会更新一次这些计划的情况, 或根据需要更频繁地进行更新, 包括战略、目标和绩效的审核。这包括对公司在相关 ESG 主题方面绩效的评估。具体来说, 在 2023 年, 董事会 (包括每个董事会委员会, 如适用) 和执行管理层在每个季度的董事会会议上都讨论了各种相关的 ESG 主题。主题包括新目标和实现现有目标的进展、新出现的全球监管要求、网络安全、员工主题, 以及 GreenMT 和道德与合规计划的绩效。审核委员会监督公司的企业风险管理流程, 其中包括与气候相关风险和机会以及网络安全等主题。审核委员会详细审核企业风险评估报告的结果, 并每年向整个董事会报告一次其审核。

首席执行官监督 GreenMT 计划, 包括企业责任报告 (CRR) 的审核, 以及可持续部门负责人负有的 GreenMT 日常责任, 后者会直接报告给首席执行官。此外, 企业可持续发展团队与可持续发展部门负责人直接合作, 管理 GreenMT 目标。我们的总法律顾问负责监督上市公司制度主题和公司的道德和合规计划, 而集团合规总监负责全球道德和合规计划的日常运作。我们的首席财务官负责监督我们的企业风险管理流程。从 2022 年开始, 鉴于日益复杂的监管要求以及为了支持良好的治理规范, 我们的首席财务官还负责监督范围 1 和范围 2 的活动和排放数据的报告和内部验证。我们的供应链和 IT 部负责人负责监督我们的网络安全计划。法律总顾问、首席财务官和供应链和 IT 部负责人均直接报告给首席执行官。集团管理委员会的所有执行管理层成员都积极参与这些计划, 并制定了与诚信、多元化和包容性、可持续发展和其他 GreenMT 目标相关的基于绩效的薪酬目标。

董事会

截至 2024 年股东大会, 董事会由八名经验丰富的董事组成, 代表着来自亚洲、欧洲和北美的不同地域的群体。我们在每年的股东委托书中提供有关董事会董事和组成, 及其委员会的更多信息。股东每年都会选一次所有董事。请访问 www.mt.com/investors 了解详细信息, 以及我们最新股东委托书的副本。

董事会致力于促进公司的长期成功，其方式与对股东的义务相一致。董事会成员须本着诚信的原则行事，行为须符合公司最佳利益，须披露任何可能引起利益冲突的情况。我们的行为准则规定了利益冲突相关的问题。在过去一年，没有发现任何冲突，董事会未审批我们执行官或总监级别的任何行为准则免责。我们在股东委托书中还涉及了其他主题，如每一位董事的专业背景和经验及其持股情况。

董事会组成和委员会

根据相关规定，所有董事都是独立的，近年来半数以上的董事会成员进行了更新。该公司有一个单独的非执行董事会席位。此外，一名董事将在董事会主席未出席的所有董事会会议中担任首席董事。在 2024 年股东大会上，女性占董事会成员提名的 37.5%。董事会制定了一个技能和经验能力矩阵，用于确保董事会由拥有不同技能、经验、专业知识、行业知识、观点和特点的董事组成。请参见我们最新的股东委托书，了解董事年龄、任期和其他生平细节，包括与董事会多元化相关的信息。

董事会			
董事会设立了三个委员会：审核、薪酬，以及提名和公司治理。			
首席执行官			
代表性主题 参见本报告的相关章节了解更多细节	环境支柱	社会支柱	治理支柱
	高效的资源利用 企业运营长期可持续发展	负责的供应链 在我们的供应链内推广全球最佳做法	良好的公司治理 倡导良好的治理实践
	可持续产品和服务 支持客户的可持续发展目标	高度敬业的员工 吸引、发展、留住优秀员工	
管理团队 与 ESG 事项相关直接责任的高级管理层	可持续发展部门负责人 事业部负责人 供应链和 IT 部负责人 营销机构负责人	可持续发展部门负责人 人力资源部负责人 供应链和 IT 部负责人 事业部负责人 营销机构负责人	可持续发展部门负责人 总法律顾问兼 公司秘书 首席财务官

董事会设立了三个委员会：审核、薪酬，以及提名和公司治理。每个委员会的所有成员均为独立董事。我们在股东委托书中详细说明了每个委员会的职责，其中还包含了全面的薪酬讨论和分析，介绍了我们与董事和高管薪酬相关的政策和流程。审核委员会监督多个合规主题，而提名和公司治理委员会则监督治理主题。

公司治理领导力元素

作为一家美国上市公司，我们受制于一些世界上最严格的公司治理标准。这些包括主要由证券和交易委员会执行的美国证券法所规定的规章制度，以及由纽约证券交易所执行的上市标准。

我们通常将公司治理与公司治理通用原则（通用原则 2.0）中规定的最佳实践原则保持一致。这些自愿原则为健全的、长期导向的治理提供了一个框架，并涵盖了与董事会及其责任、股东权利、公开报告、董事会领导、管理薪酬和继任计划有关的主题。参见 www.governanceprinciples.org 了解详细的原则说明。

我们的合规性计划

我们的道德和合规计划对于我们领导层在良好治理方面的帮助非常之大。我们设计了此计划，并根据相关的监管指导对其进行持续更新，这有助于我们预防、检测和应对潜在的违规行为。我们定期与各独立方合作，以确保我们的计划得以精心制定。我们每年进行一次道德与合规风险评估，指导我们的活动，也会引导我们的道德与合规计划策略。

董事会负责监督我们的道德和合规计划的管理。我们在行为准则中描述并强调了我们对所有员工的期望，董事会于 2021 年 7 月批准了其当前形式。我们每年向所有员工提供强制性的行为准则培训，我们还通过多级领导向员工传达行为准则的信息。员工全年还要接受关于个人合规和行为准则主题的其他在线培训和面对面培训。行为准则的实施是我们内部审核程序的一部分，至少每三年覆盖一次我们的每个业务部门。参见 www.mt.com/policies 了解详情，包括完整的行为准则。

该行为准则将指导员工识别和解决各种法律和道德问题。该政策提供了有关各种内部和外部机制（如热线、申诉专员、访问内部审核和董事会）的信息，用于寻求建议和报告问题，我们的员工或第三方可以保密或匿名地使用这些机制，而不必担心报复。这些报告渠道遍布全球，员工有责任报告违反或涉嫌违反行为准则的行为。我们致力于解决不当行为和道德风险问题，每份报告都会得到彻底的跟进和应采取的关注。

道德、社会和品质标准

我们的道德、社会和品质标准位于 www.mt.com/policies，其中介绍了我们以道德、合法和社会化以及对环境负责的方式开展业务的公开承诺。本文件涵盖的主题包括法律合规性、道德行为、公平竞争、反贿赂、信息安全、环境和质量标准、产品责任、健康和安、歧视和人权等。董事会至少每年审核一次我们的道德、社会和品质标准中规定的主题（包括那些与人权有关的主题），这适用于我们所有的业务部门。

反贿赂和反腐败

我们具有禁止任何支付或接受贿赂的政策，包括疏通费，我们希望我们的供应商、渠道合作伙伴和所有其他业务合作伙伴同样如此。我们会定期正式评估我们所有运营的腐败风险，最近的一次是在 2022 年。我们全年在公司各个地点进行在线和面对面培训。我们也制定了与业务合作伙伴沟通我们的政策和期望的标准化流程，我们还会对我们所有的渠道合作伙伴进行与风险相关的第三方尽职调查。由于我们的努力，我们目前认为整个企业内的腐败风险较低。在过去的一年中，我们没有发生过任何被证实的腐败事件。

反竞争行为

我们的目标是遵守美国的反垄断法、欧盟的竞争法，以及全球其他国家/地区所采用的类似法律，我们非常严肃地对待这些法律。员工不得参与可能违反任何此类法律的任何协定、协议或其他活动。我们全年在公司各个地点进行有关这些义务的在线和面对面培训。在过去的一年，我们没有任何因公司的反竞争行为而违规或导致罚款的情况。

数据隐私和网络安全

我们实施了各种措施来确保对于全球数据保护法的合规性。我们在 www.mt.com/legal 上发布了我们的隐私政策和声明。我们制定了积极的计划，并采用了 NIST 网络安全框架来加强网络安全，其中包括对所有员工的强制性季度培训、技术安全控制、增强的数据保护以及备份和保护系统的维护。2023 年，我们的核心企业 IT 流程和系统首次通过了 ISO 27001 认证。这在我们中国业务部门流程和系统早前的 ISO 27001 认证基础上更进一步。在本报告年度，我们未收到关于泄露客户或员工隐私的任何属实投诉，也未发现有客户或员工资料泄露、被盗或损失情况。

政治参与政策和参与社团

我们的一项长期政策是，不参与任何政治运动、不资助任何政客和政党，也不在公开政策辩论中表明立场。过去我们曾为了回应监管机构的要求而提供过：(1) 这些监管机构在制定规则时可能会考虑的财务或商业信息，以及 (2) 对影响业务的拟议规则的公开评论。2023 年，我们仍然恪守我们的政治参与政策，未进行过任何政治捐款。请访问 www.mt.com/policies 了解更多详情。

METTLER TOLEDO 及其通常被公认为技术或某领域专家的员工，确实会参与若干当地的商业团体、行业和贸易协会，以及与我们的基础业务相关的各种标准化机构。我们保留其中一些会员资格，以遵守当地法律。例如，我们的一些员工可能属于某些行业协会，如美国电子秤制造商协会、瑞士称重协会和欧洲称重行业协会 (CECIP) 等。我们还参加了多个标准化机构，如国际法定计量衡组织、欧洲国家法定计量服务组织和美国全国度量衡会议。

披露以及与股东和其他利益相关者的互动

我们相信，关于我们的 ESG 绩效进行准确和有意义的披露，这对于确保透明度和与各种利益相关者的利益保持一致非常重要。自 2014 年以来，我们一直在根据 GRI 标准披露我们的进展。我们按优先级仔细选择那些希望优化影响力的领域，同时为我们的整体业务战略做出贡献。GRI 为我们提供了一个有用的且被广泛接受的框架，以便向感兴趣的利益相关者传达这些优先排序和我们的进展。

由于我们许多利益相关者关心的内容不同，本报告后面的索引也会将我们的披露与可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和气候相关财务披露工作组 (TCFD) 进行对应。在紧接的后续一节中，我们概述了我们的 GreenMT 战略如何为联合国非可持续发展目标做出贡献。

我们不断评估与 ESG 披露相关的新兴监管要求，旨在使得我们的披露敏捷地满足不断出现的新强制要求。我们已经在采取措施来遵守其中许多法规，并且相信我们在合规方面将处于有利地位。

我们认为披露的可靠性和准确性至关重要，因此不断主动设计我们的 ESG 披露，希望不仅能够满足利益相关者的期望，而且能够与控制系统保持一致。我们还根据 ISO 14064-1:2019 对我们的排放数据和相关能源消耗进行了外部保证。自 2022 年以来，我们的内部审计部门一直在参与审查范围 1 和范围 2 数据和流程。

我们优先考虑与我们认为与我们的各种利益相关者相关的第三方评分机构进行接洽。对于很多评分机构，我们的绩效评分一直很高，包括碳披露项目 (CDP)、MSCI、Sustainalytics、ISS 和 S&P Global 等。

我们还是几个可持续发展平台的会员，这些平台用于帮助促进供应链的道德水平。我们使用 Sedex 与客户分享有关我们与环境主题、健康和安全、劳动条例和人权相关的负责的供应链的绩效信息。我们的材料制造设施已接受第三方审核，包括 Sedex 会员道德贸易审核 (SMETA)。在过去的五年，我们的组织经历了 15 次这样的初步、部分和定期审核，包括我们在中国、德国、印度、英国和美国等地的设施。我们还是 EcoVadis 的活跃会员，在该平台中会根据道德、环境和社会参数对供应商和采购方进行评级。2023 年，我们在所有 EcoVadis 评级公司中排名前 7%。

我们保持着积极的投资者关系职能，与我们的股东和其他外部利益相关者保持着密切的关系。我们的股东和其他外部利益相关者通过投资者关系提出的主题通常会与首席执行官、首席财务官、总法律顾问和董事会分享。我们在股东委托季还会与股东进行接洽，甚至提交至年度股东大会。我们以各种方式与其他利益相关者群体进行接洽，在前面的“可持续发展实质性议题评估”章节中有所介绍。2023 年，没有向投资者关系或董事会传达任何重大问题。

感兴趣各方可以通过普通邮件联系董事会，邮寄地址为 Mettler-Toledo International Inc.，也可以发送电子邮件至 LeadDirector@mt.com。

METTLER TOLEDO 如何与联合国可持续发展目标相关联

我们相信，我们可以在帮助实现联合国可持续发展目标 (SDG) 方面发挥作用，我们也认同联合国致力于积极应对可持续发展挑战的承诺。我们的 GreenMT 战略与我们最相关的 SDG 进行了关联。

我们在企业责任报告中跟踪我们对可持续发展主题的承诺和进展，在该报告中，我们将展示我们 GreenMT 战略中的战略主题与 SDG 相关联的方式。我们相信，我们的 GreenMT 战略可以最直接地为以下 SDG 做出贡献：

- 寻求对自然资源的可持续管理和有效利用
- 通过预防、减少、回收和再利用来减少废弃物的产生
- 增加可再生能源的使用
- 提高用水效率，减少污染，并尽量减少危险物质的释放
- 投资创新，加强科研工作
- 促进安全可靠的工作环境，根除强迫劳动
- 防止各种形式的贪污和贿赂
- 结束性别歧视
- 确保妇女充分有效的参与和平等的领导机会

我们设定了具体的 GreenMT 目标来驱动所希望的行为，并且正如本企业责任报告所说的那样，将其与对于我们最相关的 SDG 进行关联。



附录

目录

报告简介	73
GRI 指数	74
TCFD 响应	78
补充文档	80
外部保证	86

附录: 报告简介

关于本报告

我们根据 GRI 标准, 采用 GRI 参考方法编写了本报告。从 2020 企业责任报告 (CRR) 开始, 我们根据 ISO 14064-1:2019、温室气体议定书会计准则与报告标准以及企业价值链 (范围 3) 标准执行了温室气体排放数据和相关能耗的外部有限保证。我们打算继续每年执行此类外部保证。

我们上一份报告于 2023 年发布, 涵盖了 2022 年的信息。本报告涵盖了 2023 业务年度。除非另有说明, 否则本报告期自 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日结束。本报告呈报的数据由我们企业可持续发展部门收集、汇总并进行了内部分析。我们计划定期报告我们的可持续发展进展情况, 并计划每年发布一次企业责任报告。

在下面的 GRI 索引中, 我们包括了与相关 SASB 披露标准的关联引用, 主要是“资源转换—电气和电子设备”行业的这些标准。我们的多元化业务并不完全匹配这个行业或任何其他 SASB 行业。因此, 我们还包括了“保健—医疗设备和供应”行业的附加标准, 我们认为我们的利益相关方会对此感兴趣。在 GRI 索引的后面, 我们提供了一个表格, 表明了我们的公共报告利益相关者可以在哪里找到对应 TCFD 的每个建议的细节。有关范围 1、2 和 3 温室气体排放计算方法的详细信息可在补充文件中找到。附录的最后是外部保证。

数据覆盖范围

本报告的范围包括 Mettler-Toledo International Inc. 公司集团的所有实体。我们的子公司列在我们年度报告的附录 21 中。本报告中引用的定量数据覆盖率在 98% 到 99% 以上。根据数据类型的不同, 这种覆盖范围分别基于员工数量或所包括的设施。这些数据通过我们的内部可持续发展绩效衡量系统进行收集、分析和汇总。本报告的界限与上述对 METTLER TOLEDO 公司集团的重点关注内容一致。

我们重视您的反馈

如果您对于我们的报告或 GreenMT 计划有任何问题或意见, 请联系我们。您可以写信给可持续发展部门负责人, 其地址为 Mettler-Toledo International Inc., Im Langacher 44, 8606 Greifensee, Switzerland, 或者发送电子邮件至 sustainability@mt.com

附录: GRI 索引

标准	披露	页/参考	SASB 参考
GRI 1: 基础			
GRI 2: 一般披露			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细信息	2 – 3	
2-2	组织可持续发展报告中包括的实体	2, 73	
2-3	报告期间、频率和联系点	73	
2-4	信息的重述	23, 26, 28, 73, 80	
2-5	外部保证	65, 70, 73, 85 – 88	
活动和工作人员			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	10 – 11, 43 – 49	
2-7	员工	51 – 63	
2-8	非雇员工作人员	51 – 63	
治理			
2-9	治理结构和组成	65 – 71	
2-10	最高治理部门的提名和选择	66 – 68	
2-11	最高治理部门席位	66 – 68	
2-12	最高治理部门监管影响管理的职责	9, 66 – 68	
2-13	管理影响的责任委派	66	
2-14	最高治理部门报告可持续性的职责	9, 66 – 68	
2-15	利益冲突	66	
2-16	重要事项的沟通	70 – 71	
2-17	最高治理部门的综合知识	65 – 71	
2-18	最高治理部门的绩效评估	78	
2-19	薪酬政策	65 – 68, 2024 委托书 24 – 30	
2-20	薪酬确定流程	65 – 68, 2024 委托书 24 – 30	
2-21	年度总薪酬比例	2024 委托书 30	
战略、政策和规程			
2-22	有关可持续发展战略的声明	5 – 11	
2-23	政策承诺	46, 68	
2-24	嵌入政策承诺	46, 68	
2-25	纠正负面影响的流程	57, 68	
2-26	寻求建议和提起疑议的机制	68	
2-27	法律法规合规性	37 – 39, 69	
2-28	协会组织会员	47, 71	
利益相关方的参与			
2-29	利益相关方的参与途径	9, 43, 70	
2-30	集体谈判协议	46 – 47, 57	

标准	披露	页/参考	SASB 参考
GRI 3: 材料主题			
3-1	确定材料主题的流程	9	
3-2	物料清单主题	9	
3-3	材料管理主题	9	

主题特定披露

经济主题

GRI 201: 经济绩效

201-1	形成和分配的直接经济价值	12 – 13	
201-2	由于气候变化的财务影响以及其他风险和机会	78	
201-3	确定的优势计划义务和其他报废计划	AR F-31	
201-4	政府财政援助	AR F-10, F-15	

GRI 202: 市场份额

202-2	从当地社区雇佣的高级管理人员比例	55 – 57	
-------	------------------	---------	--

GRI 203: 间接经济影响

203-2	重大间接经济影响	9, 44 – 47, 51 – 63	
-------	----------	---------------------	--

GRI 204: 采购条例

204-1	当地供应商支出比例	43 – 49	RT-EE-440a.1
-------	-----------	---------	--------------

GRI 205: 反腐败

205-1	已进行腐败风险评估之运营点	68 – 69	RT-EE-510a.1
205-2	有关反腐败政策和程序的沟通和培训	68 – 69	
205-3	已确认的腐败事件和采取的措施	68 – 69	RT-EE-510a.2 HC-MS-510a.1

GRI 206: 反竞争行为

206-1	反竞争行为、反垄断和垄断实践的合法措施	68 – 69	RT-EE-510a.1 RT-EE-510a.3
-------	---------------------	---------	------------------------------

环境主题

GRI 301: 材料

301-3	回收的产品及其包装材料	33	
-------	-------------	----	--

GRI 302: 能源

302-1	组织内部能源消耗	23	RT-EE-130a.1
302-2	组织外部能源消耗	18 – 21, 24 – 25	
302-3	能源密度	23	
302-4	能源消耗的减少	23	RT-EE-130a.1
302-5	产品和服务的能源要求减少	31 – 41	

GRI 303: 水和废水

303-3	取用水量	27 – 28	
-------	------	---------	--

标准	披露	页/参考	SASB 参考
GRI 304: 生物多样性			
304-1	在保护区内、保护区附近和保护区外具有生物多样性高价值区域的内部和附近拥有、出租、管理的经营场所	29	
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重要影响	29	
304-3	受保护或恢复的栖息地	29	
304-4	受经营影响区域内的世界自然保护联盟红色名录物种和国家保护名录物种	29	
GRI 305: 排放			
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	17 – 18, 20 – 21	
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	17 – 18, 20 – 21	
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	18 – 20, 24 – 26	
305-5	温室气体排放减少	17 – 26	
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	23	
GRI 306: 废弃物			
306-1	废弃物产生和重要的废弃物相关影响	27 – 28	RT-EE-150a.1 RT-EE-150a.2
306-2	废弃物相关重要影响的管理	27 – 28	
306-3	产生的废弃物	27 – 28	
306-4	从处置转移的废弃物	28	
306-5	指向处置的废弃物	28	
GRI 308: 供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	43, 48 – 49	
308-2	供应链中的负面环境影响和所采取的措施	46 – 49	
社会主题			
GRI 401: 雇佣			
401-1	新员工招聘和员工离职率	51 – 63	
GRI 403: 职业健康与安全			
403-1	职业健康与安全管理体系	62 – 63	
403-2	危险识别、风险评估和事件调查	62 – 63	
403-3	职业健康服务	62 – 63	
403-4	有关职业健康与安全的工作人员参与咨询和沟通	62 – 63	
403-5	有关职业健康与安全的工作人员培训	62 – 63	
403-6	工作人员健康的促进	62 – 63	
403-7	与业务关系直接相关的职业健康和安全影响的预防和减轻	62 – 63	
403-8	职业健康与安全管理体系涵盖的工作人员	62 – 63	
403-9	与工作相关的受伤	62 – 63	
403-10	与工作相关的病痛	62 – 63	

标准	披露	页/参考	SASB 参考
GRI 404: 培训和教育			
404-1	每年员工的平均培训时间	60 – 61	
404-2	升级员工技能计划和变迁援助计划	60 – 61	
404-3	定期进行绩效和职业发展考核的员工百分比	60	
GRI 405: 多元化和平等机会			
405-1	主管部门和员工的多元化	59, 65 – 67	
405-2	女性员工和男性员工基本工资和薪酬比率	57	
GRI 406: 非歧视			
406-1	歧视事件和采取的修正措施	57	
GRI 407: 结社自由和集体谈判			
407-1	可能危及结社自由和集体谈判权利的运营和供应商	46 – 47, 57	
GRI 408: 童工			
408-1	面临童工事件重大风险的运营和供应商	46 – 47, 57	
GRI 409: 强迫或强制劳动			
409-1	面临强迫或强制劳动事件重大风险的运营和供应商	46 – 47, 57	
GRI 413: 当地社区			
413-1	具有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营	58 – 61	
GRI 414: 供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	48 – 49	
414-2	供应链中的负面社会影响和所采取的措施	46 – 49	
GRI 415: 公共政策			
415-1	政治性捐赠	69	
GRI 416: 客户健康与安全			
416-1	产品和服务类别的健康和安全影响评估	37 – 39	RT-EE-250a.1; HC-MS-250a.1
416-2	有关产品和服务的健康和安全影响的非合规事件	37	RT-EE-250a.2
GRI 417: 市场营销和标识			
417-1	产品和服务信息和标识要求	37 – 39	
417-2	与产品、服务信息和标识相关的非合规事件	38 – 39	
417-3	与营销宣传相关的非合规事件	39	
GRI 418: 客户隐私			
418-1	有关侵犯客户隐私和导致客户数据丢失的属实投诉	69	

附录: TCFD 响应

该索引将我们的公开披露与气候相关财务披露工作组 (TCFD) 的建议进行关联。

推荐的披露

治理

- a) 描述董事会对气候相关风险和机会的监督。
- b) 描述管理人员对气候相关风险和机会的评估和管理。

TCFD 披露地点

我们描述了我们的董事会和管理团队在与气候相关的监督和管理中的角色和职责, 包括与风险和机会相关的监督和管理, 此内容位于 C1. 我们的 2023 年 CDP 气候变化治理问卷回应, 以及最近的 2024 年股东大会委托书的第 11 页和本报告的第 66 页中。

战略

- a) 描述组织识别的短期、中期和长期气候相关风险和机会。
- b) 描述气候相关风险和机会对组织业务、战略和财务计划的影响。
- c) 考虑不同的气候相关方案, 包括 2°C 或更低的方案, 描述组织战略的弹性。

我们描述了气候相关风险和机会以及相关战略和计划, 该内容位于 C2. 风险和机会以及 C3. 我们的 2023 年 CDP 气候变化业务战略问卷回应, 以及最近的本报告的第 16 页中。

风险管理

- a) 描述组织识别和评估气候相关风险的流程。
- b) 描述组织管理气候相关风险的流程。
- c) 描述识别、评估和管理气候相关风险的流程如何集成到组织的总体风险管理中。

我们描述了我们的气候相关风险的识别、评估和管理流程以及我们更广泛的企业风险评估, 该内容位于 C2. 我们的 2022 年 CDP 气候变化风险和机会问卷回应, 以及最近的 2023 年股东大会委托书的第 10 页和本报告的第 16 页中。

衡量指标和目标

- a) 披露组织用于根据其政策和风险管理流程, 评估气候相关风险和机会的衡量指标。
- b) 披露范围 1、范围 2、范围 3 (如果适合) 温室气体 (GHG) 排放以及相关风险。
- c) 描述组织用于管理气候相关风险和机会的目标, 以及针对目标的绩效。

我们描述了我们的气候相关衡量指标、目标和排放, 此部分内容位于 C4. 目标和绩效, C6. 排放数据和 C9. 我们的 2023 年 CDP 气候变化其他衡量指标问卷回应中, 以及最近的本报告的“高效的资源利用”部分。自从 2021 年以来, 我们还向科学减碳倡议做出了承诺, 目标在 2022 年获得了批准。



附录: 补充文件

1. 温室气体排放计算方法

1.1 温室气体报告标准

METTLER TOLEDO 根据世界资源研究所 (WRI) (GHG) 议定书制定的行业指南, 计算其报告的温室气体 (GHG) 排放:

- 对于范围 1 和范围 2 排放报告, METTLER TOLEDO 使用温室气体议定书企业标准
- 对于范围 3 排放报告, METTLER TOLEDO 使用温室气体议定书企业价值链 (范围 3) 会计准则和报告标准

1.2 组织界限

针对 METTLER TOLEDO 运营控制范围内的工厂, 计算范围 1 和 2 排放。500 平方米以下的运营部门远程设施未包含在我们的年度范围 1 和范围 2 排放数据采集过程中。这大约占我们全球范围 1 和 2 不到 2% 的温室气体排放量。该方式与我们向 CDP 气候变化评估和科学减碳倡议 (SBTi) 的披露方式一致。

1.3 报告时间框架

范围 1、范围 2 和范围 3 排放基于 METTLER TOLEDO 的最新财务年度, 也针对该时间段进行报告, 即从 2023 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日。

1.4 表 1: 排放计算方法

排放	计算方法
范围 1 (2023) 与以下内容相关的温室气体排放 (1) 全球车队, (2) 固定燃烧, (3) 空调设备和生产流程中的制冷剂填充 无额外物料气体排放	1. 车队 根据 METTLER TOLEDO 运营部门或车队服务提供商报告的实际燃油耗量, 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据 IPCC 数据集) 提供的转换系数转换为温室气体排放 2. 固定燃烧 根据 METTLER TOLEDO 运营部门报告的实际燃油耗量, 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据 IPCC 数据集) 提供的转换系数转换为温室气体排放 3. 制冷剂 根据 METTLER TOLEDO 运营部门报告的各种类型的制冷剂实际耗量, 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据多个数据集) 提供的转换系数转换为温室气体排放
范围 2 (2023) 与电力、蒸汽、供热或制冷采购相关的间接温室气体排放	METTLER TOLEDO 使用基于地点和市场的计算方法 1. 电力 根据 METTLER TOLEDO 运营部门报告或评估的实际耗量 (未指定电网或可再生), 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据 IEA 和 AIB 数据集) 提供的国家特定转换系数转换为温室气体排放 2. 集中供热 根据 METTLER TOLEDO 运营部门报告的实际能源耗量 (未指定来源或可再生), 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据 Vfu 数据集) 提供的转换系数转换为温室气体排放

范围 3 (2023)

与非报告组织拥有或控制的、但组织会间接影响其价值链的资产活动相关的间接温室气体排放

1. 采购的商品和服务 (基于支出的方法)

基于各种直接和间接支出类别的实际美元支出, 并使用 scope3analyzer (<https://scope3analyzer.pulse.cloud/>) 和基础数据库转换为温室气体排放

2. 资本商品 (基于支出的方法)

基于各种资本商品类别的实际美元支出, 并使用 scope3analyzer (<https://scope3analyzer.pulse.cloud/>) 和基础数据库转换为温室气体排放

3. 未包含在范围 1 和 2 的燃油和能源相关活动 (平均数据方法)

根据报告的基于市场的范围 1 和 2 排放, 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据 Defra、Gabi 和 IEA 数据集) 提供的转换系数转换为温室气体排放

4. 上游运输和配送**(混合方法 — 主要和支出)**

对于支出的大约 47% (2023), 根据 METTLER TOLEDO 主要运输服务提供商提供的实际排放数据。对于剩余比例, 基于实际美元支出, 将主要运输服务提供商的实际数据推算为全球支出数据

5. 运营中产生的废弃物 (平均数据方法)

根据 METTLER TOLEDO 运营部门提供的实际废弃物处置数据, 并使用 Sphera Corporate Sustainability 软件 (根据 Defra v12.0 数据集) 提供的全球转换系数转换为温室气体排放

6. 差旅 (混合方法 — 主要和支出)

- 根据 METTLER TOLEDO 差旅管理服务提供商针对主要国家/地区报告的实际飞机差旅距离和相关温室气体排放
- 未涵盖国家/地区或其他形式的差旅的其余排放根据实际美元支出计算, 并使用 scope3analyzer (<https://scope3analyzer.pulse.cloud/>) 和基础数据库转换为温室气体排放

7. 员工通勤 (平均数据方法)

基于实际的员工数目和上班距离的地区性假设、远程工作比例和交通方式。运输模式使用的排放因子来自 Defra Conversion Factors 2023 v28 June 2023 和 EPA, Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories v12 September 23)

8. 上游租赁资产

范围 1 和范围 2 报告数据

9. 下游运输和配送

(混合方法 — 主要和支出)

METTLER TOLEDO 未涵盖的出场运费支出相关的下游运输排放基于支出美元以及 METTLER TOLEDO 主要运输服务提供商提供的实际排放数据, 并推算为全球实际出场美元支出数据

10. 销售产品的处理

非材料 (METTLER TOLEDO 产品通常为最终产品)

11. 销售产品的使用 (平均数据方法)

- 我们的产品在使用阶段的主要排放与它们在运行期间用电量相关的间接排放相关联
- 这些间接排放基于畅销产品线 (按数量) 以及已知的具有更低单位体积的能源密集型产品线典型使用寿命内的估计电力消耗而计算, 这些产品约占 METTLER TOLEDO 所销售电子产品总数的 96% (2023 年), 然后推算到其余的产品组合。然后将按照此方式计算的总能耗, 使用全球收入加权的平均每 kWh 电 0.39 kg CO₂e (2023 年) 值转换为温室气体排放

12. 销售产品的报废处理 (平均数据方法)

根据 2023 年与 2019 年相比的实际销量增长推算得出。对于 2019 年, 销售产品的大约总重量和估计的总体材料组成, 并使用 Quantis 范围 3 评估工具中可用的最匹配材料类别转换为了温室气体排放。

13. 下游租赁资产

非材料 (METTLER TOLEDO 在材料范围内不向第三方租赁资产)

14. 特许经销

不适用 (METTLER TOLEDO 不持有特许经销权)

15. 投资

非材料 (反应在范围 1 或 2 排放中的资产净值投资)

2. 科学碳目标的边界

我们的范围 3 科学减排目标包括了我们坚信到 2030 年可以减少的所有主要排放类别。电子零件 (类别 1) 和资本商品 (类别 2) 未包括在我们的范围 3 目标中, 因为我们预计这些类别的减排在短期和中期内无法实现。对于电子零件, 我们看到了这样的趋势, 即我们产品中不断增加的计算能力和大型屏幕, 以及电子行业中较长的投资周期。为了实现其他排放类别 (包括范围 1 和范围 2) 的减排, 必须进行持续的资本商品投资。此外, 我们对从第三方购买的资本商品的材料选择和设计的影响有限。

3. 可再生电力采购

我们鼓励 METTLER TOLEDO 运营部门在当地购买 (或生产) 可再生电力, 并请电力供应商提供所对应采购电量的捆绑可再生电力证书 (REC) 或能源属性证书 (EAC)。如果此类采购不可行或不经济, METTLER TOLEDO 则按区域采购非捆绑证书。

2023 年, 73 GWH 总电力耗量中的 42% 具有捆绑证书, 58% 具有非捆绑证书。在捆绑和非捆绑 REC/EAC 中, 对于采购的带非捆绑证书的可再生电量, 98% 在 METTLER TOLEDO 运营所在国家/地区进行了碳减, 不到 2% 电量在同一个地理区域进行了碳减 (数量较小和/或证书可用性受限的情况下)。

所有证书均与 2023 年发电有关, 代表 METTLER TOLEDO 已进行碳减。

采购非绑定可再生电力证书的 GreenMT 地区性方式

地区	生产国碳减证书	采购涵盖国家/地区
美洲	美国	美国, 加拿大
	墨西哥	墨西哥
	巴西	巴西
欧洲	法国	奥地利, 比利时, 克罗地亚, 捷克共和国, 德国, 匈牙利, 爱尔兰, 意大利, 荷兰, 挪威, 斯洛伐克, 斯洛文尼亚, 瑞典, 瑞士, 乌克兰
	波兰	波兰
	土耳其	土耳其
	英国	英国
亚太地区	泰国	泰国, 马来西亚, 新加坡
	印度	印度
	印度尼西亚	印度尼西亚, 澳大利亚, 新西兰, 菲律宾
	日本	日本
	越南	越南
	中国	中国, 韩国, 中国台湾

4. 碳信用额度的使用

2023 年, 我们利用碳信用补偿了范围 1 和范围 2 排放。核证碳单位 (VCU) 由 Verra 登记系统 (Verra Registry) 的管理方 Verra 销售, 并于 2024 年 3 月 5 日进行了用于 2023 年运营的碳减。这些 VCU 与 Talas de Maciel II 风电场/50 MW 总容量风电场项目相关, 项目标识号为 VCS1289。该项目是位于乌拉圭弗洛勒斯岛一座风电场的减排项目。用于估算减排量的核算方法通过计算电力系统的“综合边际”排放因子, 确定电力系统中发电厂发电置换的 CO₂ 排放因子。该核算方法在 https://cdm.unfccc.int/Reference/catalogue/document?doc_id=000003920 中有更详细的说明。有关 Verra 项目的独立第三方验证的信息, 请访问 <https://verra.org/programs/verified-carbon-standard/>。



VERIFICATION STATEMENT

Statement no:
C653506

Valid from:
04 April 2024

Mettler-Toledo International Inc.

Verification of Scope 1, Scope 2, and selected Scope 3 categories GHG emissions for year 2023 for Mettler-Toledo International Inc.

DNV Business Assurance Norway AS (DNV) was commissioned by Mettler-Toledo International Inc. (Mettler-Toledo) to provide limited assurance on the information described below for the year ending 31 December 2023.

The purpose of this document is to clarify matters set out in the process of verifying CO₂-eq emissions for Mettler-Toledo's operations. We do not accept or assume any responsibility or liability on our part to any party who may have access to this letter or related documents.

1. Boundaries of the reporting company covered by the assurance report and any known exclusions:

The scope of our work was limited to assurance of the 2023 GHG emission figures including:

- Scope 1 CO₂-eq emissions
- Scope 2 CO₂-eq emissions
 - Market-based emissions
 - Location-based emissions
- Selected Scope 3 CO₂-eq emissions:
 - Category 1: Purchased goods and services
 - Category 2: Capital goods
 - Category 3: Fuel and energy related activities
 - Category 4: Upstream transportation and distribution
 - Category 5: Waste generated in operations
 - Category 6: Business travel
 - Category 7: Employee commuting
 - Category 9: Downstream transportation and distribution
 - Category 11: Use of sold products
 - Category 12: End-of-life treatment of sold products

2. Emissions data verified:

The GHG aggregated emissions data for Mettler-Toledo (Selected Information) presented in the table below, represent the cumulative emissions for each Scope:

Scopes [tCO ₂ -eq]	2023
Scope 1, Total CO ₂ -eq Scope 1 emissions:	27 715
Scope 2, Total CO ₂ -eq Scope 2 emissions (location based):	35 237
Scope 2, Total CO ₂ -eq Scope 2 emissions (market based):	156
Scope 3, Total CO ₂ -eq Scope 3 emissions:	953 250
Category 1: Purchased goods and services	594 735
Category 2: Capital goods	47 895
Category 3: Fuel-and-energy-related activities	10 739
Category 4: Upstream transportation and distribution	35 264



Category 5: Waste generated in operations	342
Category 6: Business travel	35 634
Category 7: Employee commuting	15 987
Category 9: Downstream transportation and distribution	11 843
Category 11: Use of sold products	199 302
Category 12: End-of-life treatment of sold products	1 509

Other emissions have not been part of the verification scope and hence have not been verified by DNV.

- 3. Period included in the verification:** 01 January 2023 to 31 December 2023.
- 4. Reporting criteria:** ISO 14064-1:2019, GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, and Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.
- 5. Level of assurance:** Limited Assurance.

The verification was conducted between 15 February 2024 and 25 March 2024, during which Mettler-Toledo provided its GHG calculations.

DNV has performed the verification with the following approach:

- A review of the consolidation process.
- Review of procedures for collection of activity data and emissions factors and calculations including routines for data quality management.
- Review of calculation methods and emission source references.
- Interviews with key personnel through calls (MS Teams).
- Closing out reported non-compliances, observations, and clarifications.

Based on the procedures that DNV has performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information for the year ending 31 December 2023 has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Reporting Criteria.

6. Verification provider:

DNV Business Assurance Norway AS
Place and date: Høvik, 04 April 2024

Torp, Catharina Digitally signed by Torp, Catharina
Date: 2024.04.04 09:44:08 +02'00'
Lead verifier

Rice, Tone Digitally signed by Rice, Tone
Date: 2024.04.04 15:46:35 +02'00'
Technical Reviewer





照片由 **Unsplash** 提供: Yoksel Zok, 封面; Lora Ninova, 4; Sujan Sundareswaran, 6 – 7; Tomoko Uji, 8; Kristaps Ungurs, 10 – 11; Jonathan Hislop, 12; Max van den Oetelaar, 14; Paul Talbot, 19; Philipp Trubchenko, 26; David Clode, 38 – 39; Danielle Peters, 39; Jude Infantini, 64; Suganth, 72; Jonas Jacobsson, 79; Worrakarn Boonyasngawongs, 88 – 89

Mettler-Toledo International Inc.

Im Langacher 44
8606 Greifensee, Switzerland

联系:

Christian Gurtner
可持续发展部门负责人

► www.mt.com/sustainability

www.mt.com